



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

จัดทำโดย
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ **ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล** และ**ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต** บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑.การพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.๑.จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒.ทำเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟกราฟิกส์ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	กองคลัง	เดือนตุลาคม ๒๕๖๘-เดือนกันยายน ๒๕๖๙	จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบซึ่งแสดงถึงกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งานงบประมาณและจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
๒.จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงาน ๒.ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้ สาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เว็บบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟกราฟิกส์ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	กองคลัง	เดือนตุลาคม ๒๕๖๘-เดือน กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานและทำการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และมรการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชน ได้รับทราบ ซึ่งแสดงถึง กระบวนการสร้างความโปร่งใสใน การใช้งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน
๓.จัดให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนการ ดำเนินงานและแผนการใ้ จ่ายงบประมาณ หรือมี ส่วนร่วมในกระบวนการ กำกับติดตามแผนการ ดำเนินงานและแผนการใ้ จ่ายงบประมาณให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	๑.จัดประชุมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๒.ระดมความคิดเห็นบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใ้จ่าย งบประมาณ	กองคลัง	เดือนตุลาคม ๒๕๖๘-เดือน กันยายน ๒๕๖๙	จัดประชุมบุคลากรผู้ปฏิบัติ ในหน่วยงานเพื่อให้มีส่วน ร่วมในการระดมความ คิดเห็นในการจัดทำแผนการ ดำเนินงานและแผนการใ้ จ่ายงบประมาณ	หน่วยงานมีแผนการดำเนินงาน และแผนการใ้จ่ายงบประมาณ ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของ บุคลากรภายในหน่วยงาน ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณของหน่วยงาน

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
๔.จัดทำมาตรการแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงานที่มีสภาพบังคับ หรือบทลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานกระทำ ความผิด	๑.จัดทำมาตรการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กระทำการทุจริตทั้งทาง อาญาและทางวินัย ๒.จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบ มาตรการกำหนดบทลงโทษเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานที่กระทำการทุจริต	สำนักปลัด/ หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๘-เดือน กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงานที่มีสภาพบังคับ หรือบทลงโทษอย่างจริงจัง และทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับทราบผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีช่องทางการ การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผ่าน ช่องทางออนไลน์ ซึ่งแสดง ถึงความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน
๕.การเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าว	๑.ติดต่อประสานงานกับผู้ทำเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเพื่อให้จัดทำช่องทางกรร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และเผยแพร่ช่องทางกร ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และเผยแพร่ ช่องทางดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและ สะดวกในการใช้งาน ๒.จัดทำมาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน ๓.ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครอง	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๘-เดือน กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำช่องทางกร ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูล,ผู้แจ้งเบาะแส แลเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าว	หน่วยงานมีช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่อง ออนไลน์ ซึ่งแสดงถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
๖.การจัดทำมาตรการ ภายในหน่วยงานเพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึกให้ ผู้บังคับบัญชาของ หน่วยงานใช้อำนาจอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคล หนึ่งหรือพวกพ้อง	๑.จัดทำมาตรการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กระทำการทุจริตทั้งทาง อาญาและทางวินัย ๒.จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบ มาตรการกำหนดบทลงโทษเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่ กระทำการทุจริต	สำนักปลัด/ หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๘-เดือน กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงานที่มีสภาพบังคับ หรือบทลงโทษอย่างจริงจัง และทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับทราบผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีช่องทางการ การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผ่าน ช่องทางออนไลน์ ซึ่งแสดง ถึงความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน
๗.การแพร่ช่องทาง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและป กปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสด เผยแพร่ช่องทางดังกล่าว	๑.ติดต่อประสานงานกับผู้ทำเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้จัดทำช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน และเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน ๒.จัดทำมาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้ข้อมูล เบาะแสด หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ๓.ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครอง	สำนักปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๘-เดือน กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสด เผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าว	หน่วยงานมีช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่อง ออนไลน์ ซึ่งแสดงถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน

