



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการวางแผนในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ยังใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญของบุคลากรในองค์กรให้เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยเนื้อหา/กิจกรรมที่กำหนดในแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สามารถครอบคลุมการพัฒนาองค์ความรู้ของ บุคลากรในทุกตำแหน่ง

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๑.จัดทำบันทึกเสนอขออนุมัติปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ๒.จัดทำแบบขออนุมัติปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง (แบบ ๑-๕) ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ๔.ประชุมคณะกรรมการกรรมการฯ ๖.เสนอขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม-พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน ส่วนตำบล ครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	๑.จัดทำบันทึกแจ้งแต่ละส่วนกองให้จัดทำแบบประเมินในต้น รอบการประเมิน ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ๓.ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครู บุคลากร ทางการศึกษาและพนักงานจ้าง ๔.พิจารณาความดีความชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘/เมษายน ๒๕๖๙
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม สถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จากหน่วยงานอื่นที่จัดขึ้น	๑.จัดทำบันทึกเสนอขออนุมัติเข้าร่วมฝึกอบรมตามที่สถาบันฯ จัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดฝึกอบรม ๒.แสดงเจตจำนงในการเข้ารับการฝึกอบรม ๓.รายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บริหารและเผยแพร่ความรู้ให้แก่ เพื่อนร่วมงาน	๓๐๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๔	จัดประชุมประจำเดือนเพื่อติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-จัดประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามงาน กำกับ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙
๕	ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์แผนแผนเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙
๖	จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม	ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙
๗	ส่งเสริมให้บุคลากรให้ศึกษาความรู้ผ่านระบบ E-Learning โดยเชื่อมโยงLink การเรียนรู้จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงาน ก.พ.	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-Learning	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙
๘	โครงการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมของพนักงานส่วนตำบล	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงความตระหนักในมาตรฐานจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙
๙	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑.จัดทำบันทึกของอนุมัติดำเนินโครงการ ๒.ประสานทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง/แต่งตั้งคณะทำงาน ๓.ดำเนินการตามโครงการ ๔.รายงานและติดตามประเมินผล	๓๐๐,๐๐๐ บาท	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๙
๑๐	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี	๑.จัดทำบันทึกแจ้งเวียนทุกส่วนราชการในองค์กรเพื่อสำรวจความต้องการในการพัฒนาองค์ความรู้/ความต้องการในการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอท่ายี่ จังหวัดเลย

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีเจตคติในการเป็นข้าราชการที่ดี	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	บุคลากรในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๔๐ คน	๒๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดฝึกอบรม โดยงานการเจ้าหน้าที่
การจัดองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Knowledge Management)	๑)จัดประชุมประจำเดือนเพื่อให้บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มาถ่ายทอด แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ๒) ส่งเสริมกิจกรรม และพัฒนาองค์กร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน	บุคลากรในสังกัด ได้นำความรู้ที่ได้จากการถ่ายทอด/ประชุม แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	๔๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดประชุมประจำเดือน
การเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานด้านดิจิทัล การพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	จัดให้มีการฝึกอบรมในการเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านดิจิทัล และการพัฒนานวัตกรรม ผ่านระบบ E-Learning	บุคลากรในสังกัดที่เข้าเรียนรู้ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑๓ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	แจ้งให้มีการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-Learning ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ก.พ.

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
การจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน และคู่มือบริการประชาชนในการขอรับบริการ	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน และของข้าราชการในทุกตำแหน่งอย่างครบถ้วน พร้อมแสดงกระบวนการปฏิบัติงานและเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	มีคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานและคู่มือบริการประชาชนครบถ้วน	๑๒ เล่ม/ แผนงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ให้มีการจัดทำคู่มือ คู่มือในการปฏิบัติงาน และคู่มือบริการ ประชาชน
การเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และทักษะในการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งให้ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจัดให้มีขึ้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ อย่างครบถ้วน	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น และได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑๓	๓๐๐,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง