



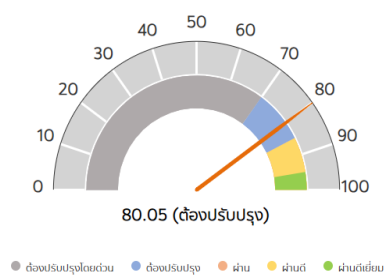
การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

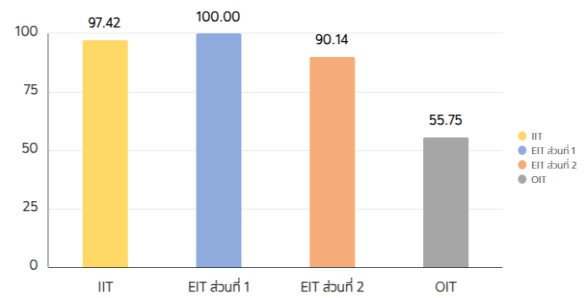
การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ อบต.โคกใหญ่
มีผลคะแนน ๘๐.๐๕ คะแนน อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๗.๔๒ คะแนน
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ คะแนนรวม ๙๐.๑๔ คะแนน
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๕๕.๗๕ คะแนน

ผลการประเมินในภาพรวม

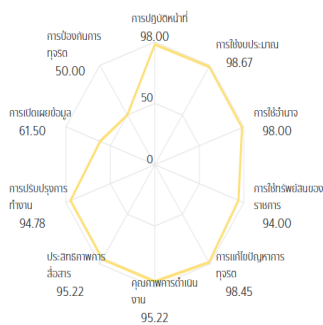


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	98.00
2	การใช้งบประมาณ	98.67
3	การใช้จ่าย	98.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	94.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.45
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.22
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.78
8	การปรับปรุงการทำงาน	61.50
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.22
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 10 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT							
IIT 1 การปฏิบัติงานหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย 98.00	IIT 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย 98.67	IIT 3 การใช้จ่ายเงิน	คะแนนเฉลี่ย 98.00	IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย 94.00	IIT 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 98.45	
I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 97.33										
หัวข้อการประเมิน				ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด ปานกลาง	เป็นไปตามที่กำหนด ก่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนด มาก	เป็นไปตามที่กำหนด มากที่สุด	คะแนน
I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด				0.00%	0.00%	0.00%	6.67%	0.00%	93.33%	97.33
I2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มีศักดิ์หรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด 100.00										
หัวข้อการประเมิน				ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
I2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มีศักดิ์หรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด				100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
I3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 96.67										
หัวข้อการประเมิน						ไม่มีการเรียกรับสินบน		มีการเรียกรับสินบน		คะแนน

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ มีผลคะแนนอยู่ที่ 100 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ i1 - i3 ซึ่งมีคะแนนข้อย่อยในแต่ละข้อดังนี้ I1=97.33คะแนน I2= 100 คะแนน และ I3=96.67 คะแนน แสดงว่าบุคลากรภายในหน่วยงานบางคนยังไม่มี ความเข้าใจกระบวนการปฏิบัติงานเท่าที่ควร ดังนั้นเห็นควรต้องปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จึงกำหนดมาตรการในการรักษาและยกระดับตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ได้แก่ คู่มือการจัดเก็บรายได้ ,คู่มือการเลื่อนและแต่งตั้ง , คู่มือปฏิบัติงานด้านพัสดุ , คู่มือปฏิบัติงานการศึกษา และคู่มือจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT					
IIT 1 ครอบคลุมงานด้าน คะแนนเฉลี่ย 98.00	IIT 2 ครอบคลุมงานด้าน คะแนนเฉลี่ย 98.67	IIT 3 ครอบคลุมงานด้าน คะแนนเฉลี่ย 98.00	IIT 4 ครอบคลุมงานด้าน คะแนนเฉลี่ย 94.00	IIT 5 ครอบคลุมงานด้าน คะแนนเฉลี่ย 98.45				
I4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด					100.00			
หัวข้อการประเมิน		ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ปานกลาง	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน
I4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
I5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการใช้จ่ายเงินเกินงบ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าตอบแทน ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					96.67			
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
I5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการใช้จ่ายเงินเกินงบ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าตอบแทน ฯลฯ มากน้อยเพียงใด		96.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.33%	96.67
I6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการซื้อของว่าจ้างที่เกินระเบียบพัสดุภายในทุกงวด มากน้อยเพียงใด					99.33			
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
I6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการซื้อของว่าจ้างที่เกินระเบียบพัสดุภายในทุกงวด มากน้อยเพียงใด		96.67%	3.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.33

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ มีผลคะแนน I4=100 คะแนน I5= 96.67 คะแนน และ I6=99.33 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม แสดงว่าบุคลากรภายในหน่วยงานยังไม่มี ความเข้าใจกระบวนการใช้งบประมาณอย่างละเอียดถี่ถ้วน เห็นควรเพิ่มความตระหนักรู้และพัฒนาให้ดีขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จึงกำหนดมาตรการในการรักษาและยกระดับตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณโดยปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ได้แก่ คู่มือการคำตอบแทนนอกเวลาราชการ , คู่มือการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน และคู่มือการเบิกค่าใช้จ่ายการเดินทางไปราชการให้มีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT					
IIT 1 กระบวนการจัดทำ	คะแนนเฉลี่ย 98.00	IIT 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย 98.67					
IIT 3 การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย 98.00	IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย 94.00					
IIT 5 กระบวนการติดตามการปฏิบัติงาน	คะแนนเฉลี่ย 98.45							
17 กำหนดกลยุทธ์ด้านนโยบาย" แยกตาม สิ่งที่ทำธุรกรรมด้วยหน่วยงานบริหารพรรคพวก เพื่อป้องกันภาคต่อฟาร์ม				98.67				
ข้อชี้แจงประเด็น		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
17 กำหนดกลยุทธ์ด้านนโยบาย" แยกตาม สิ่งที่ทำธุรกรรมด้วยหน่วยงานบริหารพรรคพวก เพื่อป้องกันภาคต่อฟาร์ม		96.67%	0.00%	3.33%	0.00%	0.00%	0.00%	98.67
18 กำหนดกลยุทธ์ด้านนโยบาย" แยกตาม สิ่งที่ทำธุรกรรมด้วยหน่วยงานบริหารพรรคพวก เพื่อป้องกันภาคต่อฟาร์ม				98.67				
ข้อชี้แจงประเด็น		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
18 กำหนดกลยุทธ์ด้านนโยบาย" แยกตาม สิ่งที่ทำธุรกรรมด้วยหน่วยงานบริหารพรรคพวก เพื่อป้องกันภาคต่อฟาร์ม		96.67%	0.00%	3.33%	0.00%	0.00%	0.00%	98.67
19 การบริหารจัดการงานด้านนโยบายของส่วน การให้บริการประชาชน เพื่อลดต้นทุนการบรรจุ แยกตาม ไม่เคย ครั้งหนึ่งห้าครั้งหรือ				96.67				
ข้อชี้แจงประเด็น		ไม่มีการเกิดขึ้น			มีการเกิดขึ้น		คะแนน	
19 การบริหารจัดการงานด้านนโยบายของส่วน การให้บริการประชาชน เพื่อลดต้นทุนการบรรจุ แยกตาม ไม่เคย ครั้งหนึ่งห้าครั้งหรือ		96.67%			3.33%		96.67	

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ มีผลคะแนนอยู่ที่ มีผลคะแนน 17=98.67 คะแนน 18= 98.67 คะแนน และ 19=96.67 คะแนน แสดงว่าบุคลากรภายในหน่วยงานยังไม่มีมีความเข้าใจกระบวนการใช้อำนาจอย่างละเอียดถี่ถ้วน เห็นควรเพิ่มความตระหนักรู้และพัฒนาให้ดีขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จึงกำหนดมาตรการในการรักษาและยกระดับตัวชี้วัดที่ 3 การใช้ อำนาจ โดยปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม ให้มีความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT							
IIT 1 กระบวนการจัดทำ	คะแนนเฉลี่ย 98.00	IIT 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย 98.67							
IIT 3 การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย 98.00	IIT 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย 94.00							
IIT 5 กระบวนการติดตามการปฏิบัติงาน	คะแนนเฉลี่ย 98.45									
110 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของส่วน การให้บริการประชาชน รับผิดชอบงานด้านนโยบาย/แผนงาน ภาคต่อฟาร์ม				86.00						
ข้อชี้แจงประเด็น				ไม่	มี บ่อยครั้ง	มี บ่อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
110 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของส่วน การให้บริการประชาชน รับผิดชอบงานด้านนโยบาย/แผนงาน ภาคต่อฟาร์ม				10.00%	3.33%	0.00%	3.33%	0.00%	83.33%	86.00
111 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของส่วน การให้บริการประชาชน รับผิดชอบงานด้านนโยบาย/แผนงาน ภาคต่อฟาร์ม				98.67						
ข้อชี้แจงประเด็น				ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
111 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของส่วน การให้บริการประชาชน รับผิดชอบงานด้านนโยบาย/แผนงาน ภาคต่อฟาร์ม				96.67%	0.00%	3.33%	0.00%	0.00%	0.00%	98.67
112 การกำหนดและตรวจสอบการดำเนินงานของส่วน การให้บริการประชาชน รับผิดชอบงานด้านนโยบาย/แผนงาน ภาคต่อฟาร์ม				97.33						
ข้อชี้แจงประเด็น				ไม่สามารถใช้งานได้	สามารถใช้งานได้ บ่อย	สามารถใช้งานได้ บ่อย	สามารถใช้งานได้ ค่อนข้างมาก	สามารถใช้งานได้ มาก	สามารถใช้งานได้ มากที่สุด	คะแนน
112 การกำหนดและตรวจสอบการดำเนินงานของส่วน การให้บริการประชาชน รับผิดชอบงานด้านนโยบาย/แผนงาน ภาคต่อฟาร์ม				0.00%	0.00%	0.00%	6.67%	0.00%	93.33%	97.33

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ มีผลคะแนน อยู่ที่ 94.00 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ i10 – i12 ซึ่งมีคะแนนข้อย่อยในแต่ละข้ออยู่ระหว่าง 86.00-98.67 คะแนน แสดงว่าบุคลากรภายในหน่วยงานยังไม่มีมีความเข้าใจกระบวนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เห็นควรเห็นควรเพิ่มความตระหนักรู้และพัฒนาให้ดีขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จึงกำหนดมาตรการในการรักษาและยกระดับตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ โดยปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม การประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้มีความเข้าใจและสามารถนำไป ปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
IIT 1 การปฏิบัติงาน	คะแนนเฉลี่ย 98.00	IIT 2 การป้องกันและปราบปราม	คะแนนเฉลี่ย 98.67
IIT 3 การใช้จ่าย	คะแนนเฉลี่ย 98.00	IIT 4 การบริหารงาน	คะแนนเฉลี่ย 94.00
IIT 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 98.45		

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการหรือไม่	98.67					
ความคิดเห็น	ไม่มีความสำคัญ	มีความสำคัญ น้อยที่สุด	มีความสำคัญ น้อย	มีความสำคัญ ค่อนข้างมาก	มีความสำคัญ มาก	มีความสำคัญ มากที่สุด
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการหรือไม่	0.00%	0.00%	0.00%	3.33%	0.00%	96.67%
i14 ท่านเคยมีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ หรือไม่	98.67					
ความคิดเห็น	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด
i14 ท่านเคยมีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ หรือไม่	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	6.67%	93.33%
i15 ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของท่าน หรือไม่	98.00					
ความคิดเห็น	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย น้อยที่สุด	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย ค่อนข้างมาก	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย มากที่สุด
i15 ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของท่าน หรือไม่	0.00%	0.00%	0.00%	3.33%	3.33%	93.33%

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ มีผลคะแนนอยู่ที่ 98.45 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ i13 – i15 ซึ่งมีคะแนนข้อย่อยในแต่ละข้ออยู่ระหว่าง 98.00-98.67 คะแนน แสดงว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเข้าใจกระบวนการการแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นอย่างดีเยี่ยม เห็นควรเพิ่มความตระหนักรู้และพัฒนาให้ดีขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จึงกำหนดมาตรการในการรักษาและยกระดับตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

โดยปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม จัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
EitPublic 6 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย 100.00	EitPublic 7 ประสิทธิภาพการบริการ	คะแนนเฉลี่ย 100.00
EitPublic 8 การปรับปรุงการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย 100.00		

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับผิดชอบการดำเนินงาน เป็นไปตามแผนงานและ-5-๑๓-๑๓	100.00					
ความคิดเห็น	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับผิดชอบการดำเนินงาน เป็นไปตามแผนงานและ-5-๑๓-๑๓	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับผิดชอบการดำเนินงาน เป็นผู้เกี่ยวข้องเท่านั้น	100.00					
ความคิดเห็น	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับผิดชอบการดำเนินงาน เป็นผู้เกี่ยวข้องเท่านั้น	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ร้องเรียนบน เพื่อแจ้งการปฏิบัติงานหรือการดำเนินงานหรือไม่	100.00					
ความคิดเห็น				ไม่เคย	เคย	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ร้องเรียนบน เพื่อแจ้งการปฏิบัติงานหรือการดำเนินงานหรือไม่				100.00%	0.00%	100.00

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ มีผลคะแนนอยู่ที่ 100.00 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ e1 – e3 ซึ่งมีคะแนนข้อย่อยในแต่ละข้ออยู่ที่ 100 คะแนน แสดงว่าบุคลากรภายนอกหน่วยงานที่ติดต่อราชการ มีความเข้าใจมากกว่าผู้ที่ให้ข้อมูล เห็นควรพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับและพัฒนาให้ดีขึ้นอยู่เสมอ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จึงกำหนดมาตรการในการรักษาและยกระดับตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานโดยปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงาน หรือแนวทางการให้บริการให้บริการมีความเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
-----	-----------	-----------	-----

EitSurvey 6 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย 90.43	EitSurvey 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย 90.43	EitSurvey 8 การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย 89.57
-----------------------------------	----------------------	--------------------------------------	----------------------	------------------------------------	----------------------

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ-ส-ค-ด-า								90.43
ข้อวิจารณ์ประเด็น	ไม่เต็มร้อยอย่างตั้ง	ไม่เต็มร้อย	ค่อนข้างไม่เต็มร้อย	ค่อนข้างเต็มร้อย	เต็มร้อย	เต็มร้อยอย่างตั้ง	คะแนน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ-ส-ค-ด-า	0.00%	0.00%	0.00%	13.04%	21.74%	65.22%		90.43
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน								89.57
ข้อวิจารณ์ประเด็น	ไม่เต็มร้อยอย่างตั้ง	ไม่เต็มร้อย	ค่อนข้างไม่เต็มร้อย	ค่อนข้างเต็มร้อย	เต็มร้อย	เต็มร้อยอย่างตั้ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน	0.00%	0.00%	0.00%	17.39%	17.39%	65.22%		89.57
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ร้องเรียนไหม เพื่อแจ้งกับกรปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่								91.30
ข้อวิจารณ์ประเด็น	ไม่เคย				เคย		คะแนน	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ร้องเรียนไหม เพื่อแจ้งกับกรปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	91.30%				8.70%			91.30

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ มีผลคะแนนอยู่ที่ 90.43 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ e4 – e6 ซึ่งมีคะแนนข้อย่อยในแต่ละข้ออยู่ระหว่าง 89.57 – 91.30 คะแนน แสดงว่าบุคลากรภายนอกหน่วยงานที่มาติดต่อราชการได้รับการสื่อสารอย่างแพร่หลาย แต่เพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบข้อมูลเพิ่มเติมมากขึ้นยังต้องเพิ่มช่องทางการสื่อสารแก่ผู้มาติดต่อราชการ เพื่อประสิทธิภาพการสื่อสารมีความเข้าใจในการให้บริการ และพัฒนาการให้บริการให้ดีขึ้นอยู่เสมอ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารโดยปรับปรุง อัปเดตข้อมูลพื้นฐานที่เปิดเผยในเว็บไซต์ เช่น ข้อมูลการติดต่อ, ข่าวประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
-----	-----------	-----------	-----

แสดงจำนวนผู้ตอบ

EitSurvey 6 คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย 90.43	EitSurvey 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย 90.43	EitSurvey 8 การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย 89.57
-----------------------------------	----------------------	--------------------------------------	----------------------	------------------------------------	----------------------

e7 คณะกรรมการมีวิธีการใช้ข้อมูลภายนอกได้เป็นอย่างดีและยังใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน								88.70
ข้อวิจารณ์ประเด็น	ไม่เต็มร้อยอย่างตั้ง	ไม่เต็มร้อย	ค่อนข้างไม่เต็มร้อย	ค่อนข้างเต็มร้อย	เต็มร้อย	เต็มร้อยอย่างตั้ง	คะแนน	
e7 คณะกรรมการมีวิธีการใช้ข้อมูลภายนอกได้เป็นอย่างดีและยังใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	17.39%	21.74%	60.87%		88.70
e8 คณะกรรมการปรับปรุงการดำเนินงานให้ครบวงจรระดับ-ชุมชน								89.57
ข้อวิจารณ์ประเด็น	ไม่เต็มร้อยอย่างตั้ง	ไม่เต็มร้อย	ค่อนข้างไม่เต็มร้อย	ค่อนข้างเต็มร้อย	เต็มร้อย	เต็มร้อยอย่างตั้ง	คะแนน	
e8 คณะกรรมการปรับปรุงการดำเนินงานให้ครบวงจรระดับ-ชุมชน	0.00%	0.00%	0.00%	21.74%	8.70%	69.57%		89.57
e9 คณะกรรมการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (facebook, ไลน์) และเว็บไซต์								90.43
ข้อวิจารณ์ประเด็น	ไม่เต็มร้อยอย่างตั้ง	ไม่เต็มร้อย	ค่อนข้างไม่เต็มร้อย	ค่อนข้างเต็มร้อย	เต็มร้อย	เต็มร้อยอย่างตั้ง	คะแนน	
e9 คณะกรรมการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (facebook, ไลน์) และเว็บไซต์	0.00%	0.00%	0.00%	13.04%	21.74%	65.22%		90.43

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

ข้อเสนอแนะ

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ มีผลคะแนนอยู่ที่ 89.57 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ e7 – e9 ซึ่งมีคะแนนข้อย่อยในแต่ละข้ออยู่ระหว่าง 88.40-90.43 คะแนน แสดงว่าบุคลากรภายนอกหน่วยงานที่มาติดต่อราชการด้วยตนเอง มีส่วนร่วมในการปรับปรุงการทำงานขององค์กรในระดับดี แต่ถึงแม้ค่าเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี ยังต้องพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จึงกำหนดมาตรการในการรักษาและยกระดับ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงานโดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ให้มากยิ่งขึ้น เช่น การประชาคม, การจัดรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

[illegible]

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ มีผลคะแนนอยู่ที่ 61.50 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ ๐1 – ๐20 แสดงว่าองค์กรยังไม่มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักได้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ควรเผยแพร่ ที่แสดงถึงความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้เห็นควรต้องพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เห็นควรพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดให้มีบุคลากรที่รับผิดชอบดูแลการนำเข้าข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน อย่างครบถ้วนถูกต้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จึงกำหนดมาตรการในการรักษาและยกระดับ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูลโดยปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2569 และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2568 ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินเพื่อความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

OIT 9 การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนรวม 61.50	OIT 10 การป้องกันการทุจริต	คะแนนรวม 50.00
---------------------------	-------------------	-------------------------------	-------------------

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นบน			60.00
ข้อชี้แจงประเด็น	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐21 ปะกาศของกรมและกรมราชทัณฑ์ ตามนโยบาย No Gift Policy จากต่างประเทศ	100.00		จุดเน้น
๐22 รายงานผลการประเมินผลประจำปีของกรมราชทัณฑ์	100.00		จุดเน้น
๐23 การประเมินความเสียหายจากการทุจริตของกรมราชทัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2568	0.00	หน่วยงานและกรมราชทัณฑ์ประเมินความเสียหายจากการทุจริตของกรมราชทัณฑ์ ไม่มีการประเมินความเสียหาย	จุดเน้น
๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของกรมราชทัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		จุดเน้น

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			40.00
ข้อชี้แจงประเด็น	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00		จุดเน้น
๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	0.00	หน่วยงานและกรมราชทัณฑ์ประเมินความเสียหายจากการทุจริตของกรมราชทัณฑ์ ไม่มีการประเมินความเสียหาย	จุดเน้น
๐27 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	0.00	หน่วยงานและกรมราชทัณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ไม่มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	จุดเน้น
๐28 รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		จุดเน้น

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ	ข้อเสนอแนะ
-------------------------------	------------

บทวิเคราะห์

ข้อเท็จจริงพบว่า ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ มีผลคะแนนอยู่ที่ 50.00 คะแนน ประกอบด้วยข้อคำถาม ตั้งแต่ข้อ ๐21 – ๐28 แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานยังขาดการนำเข้าสู่ข้อมูลที่ต้องเผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตที่แสดงถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ถือว่าอยู่ในระดับต่ำ ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน เพื่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จึงกำหนดมาตรการในการรักษาและยกระดับ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตโดยปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน จากการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2569 ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินเพื่อความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ส่วนที่ 2 การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ที่สอดคล้อง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ - ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ได้แก่ คู่มือการจัดเก็บรายได้ , คู่มือการเลื่อนและแต่งตั้ง , คู่มือปฏิบัติงานด้านพัสดุ , คู่มือปฏิบัติงานการศึกษา และ คู่มือจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้มีความเข้าใจและสามารถ นำไปปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ - ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ได้แก่ คู่มือการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ , คู่มือ การเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน และ คู่มือการเบิกค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ ให้มีความเข้าใจและสามารถนำไป ปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ 1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานแต่ละงาน ให้ชัดเจน 2. แจกเวียนให้บุคลากรภายในได้รับทราบ 3. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน ในช่องทาง การติดต่อภายในหน่วยงานทุกชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง สำนักปลัด กองการศึกษาฯ หน่วยตรวจสอบภายใน
๒. จัดทำแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล/ กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ - ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล/ กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม ให้เกิดความ เข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ 1. กำหนดผู้รับผิดชอบ 2. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม 3. ดำเนินการตามแผน/กิจกรรม 4. เผยแพร่ในเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

๓. จัดทำการประเมินความเสี่ยง	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ - ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม การประเมินความเสี่ยงและ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปี ในประเด็น เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ และอื่นๆ ให้เกิดความเข้าใจและ สามารถนำไป ปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต - ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิด การให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานการประเมินเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ 1. กำหนดผู้รับผิดชอบ 2. จัดทำแบบประเมินความเสี่ยง 3. รวบรวมผลการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยง 4. รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง 5. เผยแพร่ในเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด
-------------------------------------	--	--	--	------------------

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ที่สอดคล้อง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตและจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหการทุจริต - ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริต และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เกิดความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงมาก ยิ่งขึ้น	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ 1. กำหนดผู้รับผิดชอบ 2. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของ อบจ.เลย ปีงบประมาณที่ผ่านมา 3. รายงานผลการวิเคราะห์ 4. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 5. กำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต 6. นำผลการวิเคราะห์ไปปฏิบัติตามแนวทาง/กิจกรรมที่ กำหนด 7. เผยแพร่ในเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด
๕. จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือแนว ทางการให้บริการ	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน - ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการให้มีความเข้าใจใน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ประชาชนมีความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น ได้แก่ (1) คู่มือสำหรับประชาชน (2) คู่มือการชำระภาษี (ผู้ค้ายาสูบ) (3) คู่มือการชำระภาษี (สถานบริการน้ำมัน) (4) คู่มือจัดการค่าธรรมเนียมโรงแรม	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ 1. จัดทำคู่มือ/แนวทางการให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลา ให้ชัดเจน 2. ประกาศให้ประชาชนรับทราบ 3. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการให้บริการ ในเว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง ฯ
6. ปรับปรุงและอัปเดตข้อมูล พื้นฐานที่เปิดเผยในเว็บไซต์	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร - ปรับปรุงและอัปเดตข้อมูลพื้นฐานที่เปิดเผยในเว็บไซต์ เช่น ข้อมูลติดต่อ , ข่าวประชาสัมพันธ์ และ Q & A เป็นต้น	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ 1. กำหนดผู้รับผิดชอบ 2. รวบรวมข้อมูล 3. เผยแพร่ในเว็บไซต์ สื่อออนไลน์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์	1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569	สำนักปลัด

๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามพื้นที่ให้มากขึ้น อาทิเช่น การ ประชาคม , การจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น จากประชาชนและผู้มี ส่วนเกี่ยวข้อง แล้วนำผลการรับฟัง ความคิดเห็นดังกล่าวมาปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติมแผนพัฒนา ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคก ใหญ่	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ 1. กำหนดผู้รับผิดชอบ 2. ออกประชาคม/รับฟังความคิดเห็น 3. นำเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่น 4. เผยแพร่ในเว็บไซต์ และสื่อสารกับประชาชนโดยตรง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด
-------------------------------------	--	--	---------------------------------	-----------

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ที่สอดคล้อง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘. จัดทำแผนและความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน และการใช้ งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล - ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม แผนและความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและ การใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานการประเมินเพื่อความ โปร่งใสและตรวจสอบ ได้	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ 1. กำหนดผู้รับผิดชอบ 2. รวบรวมแผนงาน/โครงการ 3. จัดทำแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและ การใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ 4. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ 5. เผยแพร่ในเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด