



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอลำทะลุ จังหวัดเลย

ที่ ลย ๗๘๑๐๑.๑ / ๗๖๑

วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ได้ประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.วิเคราะห์อัตรากำลัง ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบล	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ เล่ม	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับส่วนราชการใน ปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล และการระดม ความคิดของคณะกรรมการและผู้ มีส่วนเกี่ยวข้อง	ควร ดำเนินการ ทุกปี
๒.สรรหาและคัดเลือก ๒.๑ การบรรจุและตั้ง แต่งตั้งตามกรอบ อัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลังสนับสนุนการ ปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน	ให้ กสอ. ดำเนินการ สรรหา	อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑) จพง.พัสดุ	ควร ดำเนินการ ทุกปี
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการพนักงานส่วน ตำบลพนักงานจ้าง ปี ๒๕๖๕	เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	แบบประเมิน พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง	แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้ทราบถึง หลักเกณฑ์ดังกล่าวเพื่อปฏิบัติ เป็นแนวทางเดียวกัน -ทำบันทึกเพื่อแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง -ประชุมคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง	

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย.....

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔.บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ - โครงการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ เทคโนโลยีสารสนเทศแก่ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	รายชื่อแต่ละ กองหรือหน่วย ราชการที่ส่งเข้า ร่วมโครงการฯ	ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ารับ การฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่น	
๕.การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน - โครงการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับวินัย	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัยแก่พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	รายชื่อแต่ละ กองหรือหน่วย ราชการที่ส่งเข้า ร่วมโครงการฯ	ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ารับ การฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่น	
๖. การสรรหาคณบดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติตาม ภารกิจของหน่วยงาน - ปรับปรุงเกณฑ์การสรร หาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคณบดี คนเก่ง	ประสิทธิภาพ การปฏิบัติ ราชการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ -เลื่อนระดับ แต่งตั้ง และโอน (ย้าย)	เพื่อสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้แก่ บุคลากร	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับ ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	อยู่ระหว่างดำเนินการ -นายช่างโยธาโอนย้ายไปกรมทาง หลวงชนบท -พนักงานจ้างสอบบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ จำนวน ๔ ราย	-
๘.การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต -ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติ ราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการให้มีความ สะดวกและจัดสิ่งจำเป็น ที่เอื้อต่อการปฏิบัติ ราชการ	คุณภาพชีวิต ของบุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ควร ดำเนินการ ทุกปี
๙. โครงการอื่นๆ -โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสให้แก่ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	คะแนนประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ควร ดำเนินการ ทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค

- เนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประเทศไทยประสบปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานได้

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

-หากสถานการณ์คลี่คลายแล้ว ควรเร่งรัดการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น

(นางสายน้ำผึ้ง จันทอง)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ