



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ พบว่า มีผลคะแนน ๙๗.๓๘ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



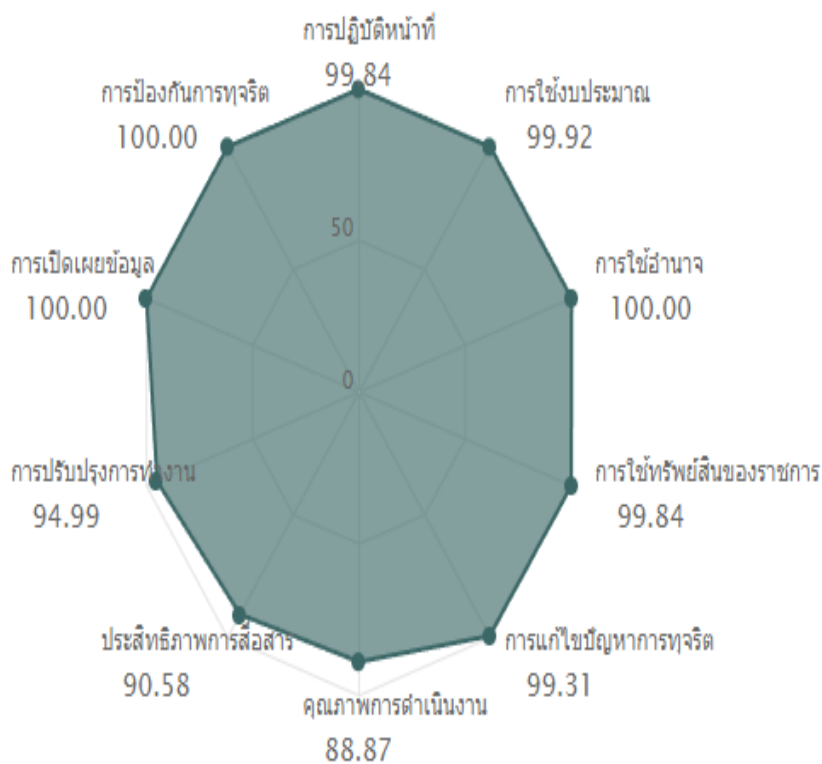
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

97.38 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
3	การป้องกันการทุจริต	100.00
4	การใช้งบประมาณ	99.92
5	การปฏิบัติหน้าที่	99.84
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.84
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.31
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.99
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.58
10	คุณภาพการดำเนินงาน	88.87

Activate Windows

Go to Settings to activate Windows.

คะแนนสูงสุด

100.0

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

88.87

คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๘๔ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๙๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๘๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๙๑ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๘๗ คะแนน	จากคะแนน EIT พบว่า คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนน้อยที่สุด ซึ่งมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๕๘ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๙๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธี งบประมาณของ องค์กรให้ทราบ ทั่วถึงบุคลากรใน หน่วยงานทุกคน	๑.เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธี งบประมาณของ องค์กรในรูปแบบ การจัดอบรม / จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือ วิธีการงบประมาณ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกใหญ่	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๒ พัฒนาการ บริการสร้าง มาตรฐานที่เท่า เทียมกัน เช่น นำ เทคโนโลยีมาใช้ใน การจัดระบบบัตร คิว การให้บริการ ผ่านระบบออนไลน์	๑. จัดให้มีบัตรคิว หรือการนำ เทคโนโลยีมาใช้ใน การจัดระบบ บัตรคิว ๒. ให้บริการ ออนไลน์ผ่าน เว็บไซต์ของ อบต.โคกใหญ่	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. สร้างช่องทางสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือรับฟังคำติชม / แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน / การให้บริการของ อบต.	จัดให้มีทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลรับฟังคำติชม / แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของ อบต.	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๔. ประเมินและจัดทำแนวทางการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ดำเนินการประเมินและจัดทำแนวทางการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการปรับปรุง แก้ไขในประเด็นที่มีผลคะแนนน้อยต่อไป	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๖	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖

