



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ .....

ที่ ลย ๗๘๑๐๑.๑ / ๕๒๖ วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ .....

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ให้หน่วยงานของรัฐ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้าร่วมการประเมินฯ ดังกล่าว นั้น

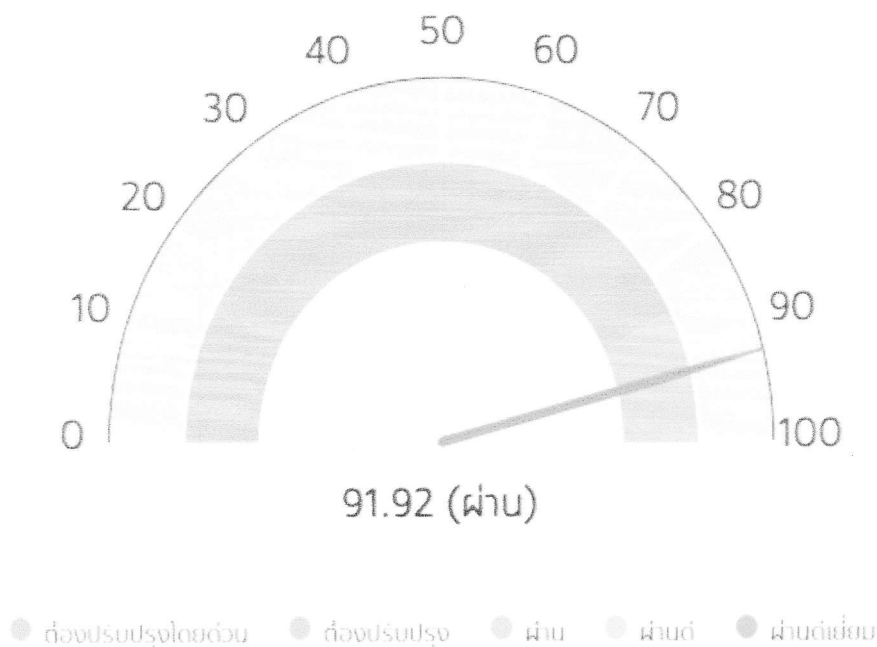
ข้อเท็จจริง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินฯ และคำแนะนำในการปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ดังนี้

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน |
|--------------|--------------------------|-------|
| ๑            | การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๘.๘๙ |
| ๒            | การใช้งบประมาณ           | ๙๗.๙๗ |
| ๓            | การใช้อำนาจ              | ๙๕.๓๗ |
| ๔            | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙๘.๕๒ |
| ๕            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๙๖.๘๕ |
| ๖            | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๙๐.๙๐ |
| ๗            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๘๗.๓๓ |
| ๘            | การปรับปรุงการทำงาน      | ๘๕.๘๘ |
| ๙            | การเปิดเผยข้อมูล         | ๙๗.๕๐ |
| ๑๐           | การป้องกันการทุจริต      | ๘๓.๗๕ |

## ผลการประเมินในภาพรวม



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย เท่ากับ ๙๑.๙๒ คะแนน (ผ่าน) สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

**ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่**

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๑.๙๒ คะแนน

### ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ i๑, i๒, i๔ และ i๕ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ข้อ i๑๓ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็น ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ข้อ i๓ หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๙ – ๐๔๑) ให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่, i๑๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๑) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และ i๒๕ หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก ๐๓๑, ๐๓๒) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๔๐) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

### ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ e๔ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อ e๑๕ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ข้อ e๖ หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓), e๑๑ หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๗), e๑๒ หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น, e๑๔ และ e๑๕ หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความ

โปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ข้อ e๖ e๗ หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓), e๙ หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ โดยง่าย, e๑๒ หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น และ e๑๕ หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

#### **ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานไม่ได้ระบุว่าใช้สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด, ๐๓๕ ไม่พบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และ ๐๔๓ ไม่พบการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบบันทึกข้อความนี้)

#### **ข้อเสนอแนะและพิจารณา**

๑. เห็นควรรายงานผลการประเมินฯ และคำแนะนำในการดำเนินงานให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ทราบ
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการประเมินฯ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบในสื่อประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(ลงชื่อ)



( นายกิตติพงศ์ กาทองทุ่ง )

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- งาม

(ลงชื่อ)



( นายชัยณรงค์ ชาคำรณ )

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

ความเห็นนายก ฯ

- งาม / งาม กิตติธรรมมงคล / งาม พิศนาคะ ๗๐/๖



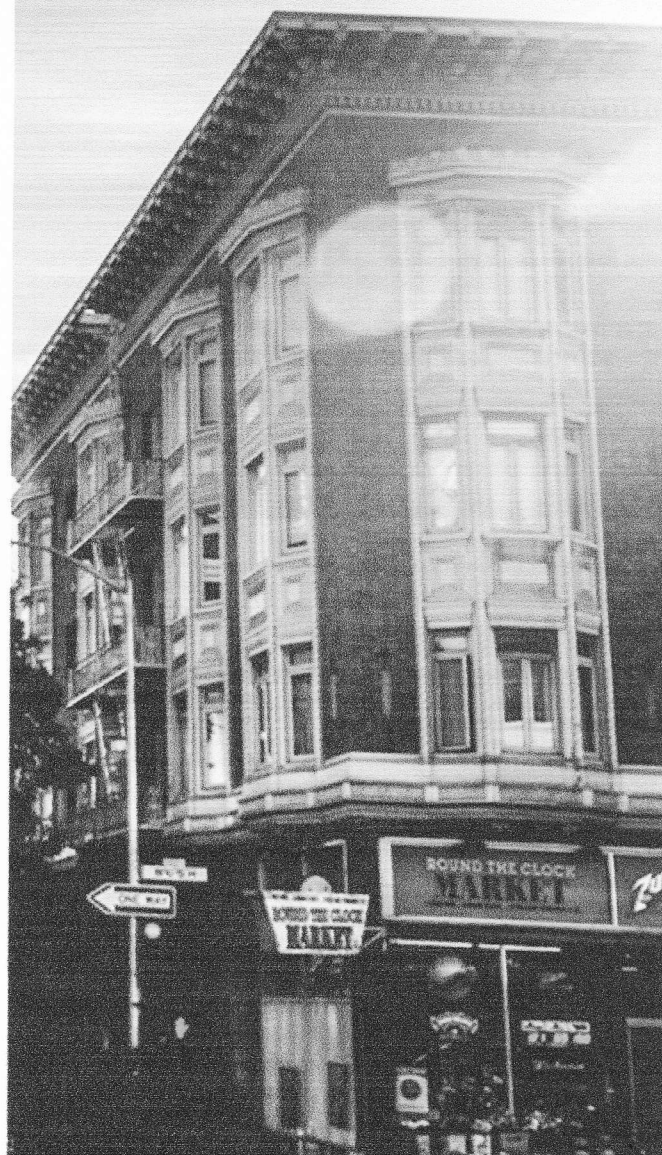
( นายณรภัทร กันหาวรรณะ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่



รายงานผลการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่  
อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย



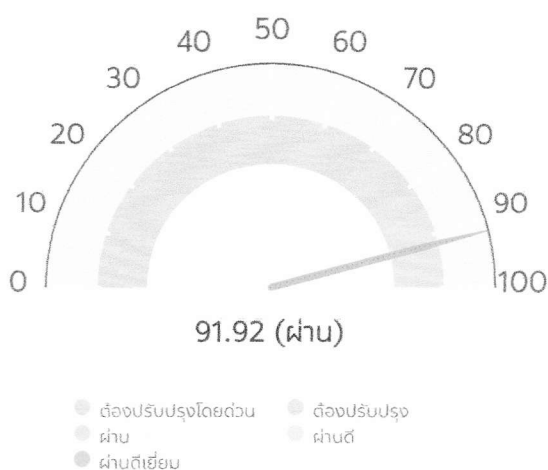


# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

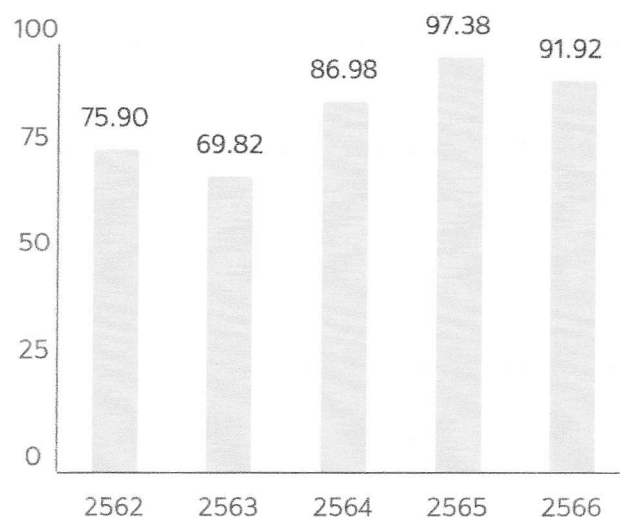
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 2,625 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

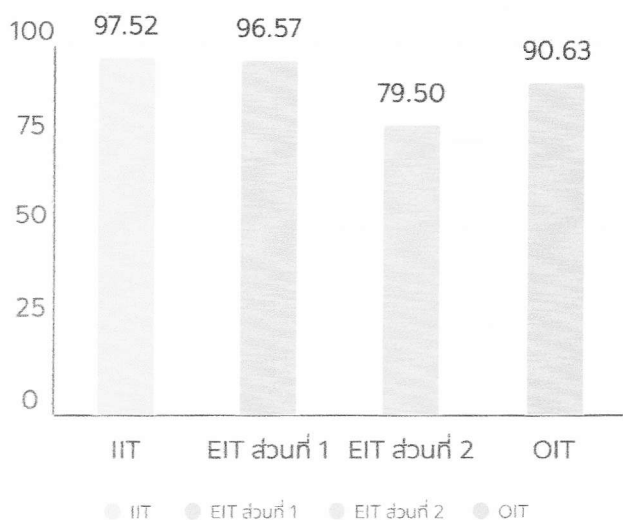
## ผลการประเมินในภาพรวม



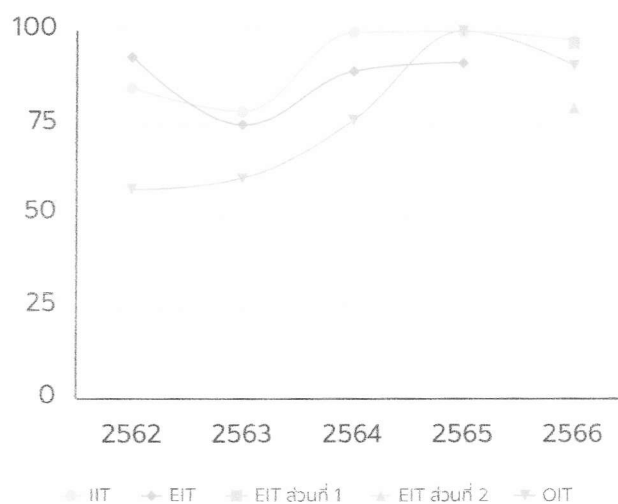
## ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายเครื่องมือ



## ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562



ปี 2563



ปี 2564



ปี 2565



ปี 2566



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562

| ตัวชี้วัด<br>ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน |
|------------------|--------------------------|-------|
| 1                | การปฏิบัติหน้าที่        | 90.01 |
| 2                | การใช้งบประมาณ           | 83.78 |
| 3                | การใช้อำนาจ              | 87.30 |
| 4                | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 82.17 |
| 5                | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 79.70 |
| 6                | คุณภาพการดำเนินงาน       | 94.39 |
| 7                | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 93.39 |
| 8                | การปรับปรุงการทำงาน      | 90.98 |
| 9                | การเปิดเผยข้อมูล         | 61.42 |
| 10               | การป้องกันการทุจริต      | 51.79 |

ปี 2563

| ตัวชี้วัด<br>ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน |
|------------------|--------------------------|-------|
| 1                | การปฏิบัติหน้าที่        | 87.46 |
| 2                | การใช้งบประมาณ           | 76.76 |
| 3                | การใช้อำนาจ              | 77.60 |
| 4                | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 75.45 |
| 5                | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 74.18 |
| 6                | คุณภาพการดำเนินงาน       | 77.01 |
| 7                | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 73.55 |
| 8                | การปรับปรุงการทำงาน      | 73.38 |
| 9                | การเปิดเผยข้อมูล         | 69.70 |
| 10               | การป้องกันการทุจริต      | 50.00 |

ปี 2564

| ตัวชี้วัด<br>ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|------------------|---------------------|-------|
| 1                | การปฏิบัติหน้าที่   | 99.41 |
| 2                | การใช้งบประมาณ      | 98.74 |

| ตัวชี้วัด<br>ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน  |
|------------------|--------------------------|--------|
| 3                | การใช้อำนาจ              | 100.00 |
| 4                | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 99.50  |
| 5                | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 99.96  |
| 6                | คุณภาพการดำเนินงาน       | 88.23  |
| 7                | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 89.77  |
| 8                | การปรับปรุงการทำงาน      | 89.46  |
| 9                | การเปิดเผยข้อมูล         | 83.14  |
| 10               | การป้องกันการทุจริต      | 68.75  |

ปี 2565

| ตัวชี้วัด<br>ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน  |
|------------------|--------------------------|--------|
| 1                | การปฏิบัติหน้าที่        | 99.84  |
| 2                | การใช้งบประมาณ           | 99.92  |
| 3                | การใช้อำนาจ              | 100.00 |
| 4                | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 99.84  |
| 5                | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 99.31  |
| 6                | คุณภาพการดำเนินงาน       | 88.87  |
| 7                | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 90.58  |
| 8                | การปรับปรุงการทำงาน      | 94.99  |
| 9                | การเปิดเผยข้อมูล         | 100.00 |
| 10               | การป้องกันการทุจริต      | 100.00 |

ปี 2566

| ตัวชี้วัด<br>ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน |
|------------------|--------------------------|-------|
| 1                | การปฏิบัติหน้าที่        | 98.89 |
| 2                | การใช้งบประมาณ           | 97.97 |
| 3                | การใช้อำนาจ              | 95.37 |
| 4                | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 98.52 |
| 5                | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 96.85 |
| 6                | คุณภาพการดำเนินงาน       | 90.90 |

| ตัวชี้วัด<br>ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด   | คะแนน |
|------------------|-----------------------|-------|
| 7                | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 87.33 |
| 8                | การปรับปรุงการทำงาน   | 85.88 |
| 9                | การเปิดเผยข้อมูล      | 97.50 |
| 10               | การป้องกันการทุจริต   | 83.75 |

## รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

### IIT

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                         | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-----------|--------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00% | 0.00% | 100.00%   | 100.00 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                              | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-----------|--------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00% | 0.00% | 100.00%   | 100.00 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อน้ำที่ มากน้อยเพียงใด 96.67

| หัวข้อการประเมิน                                                                                              | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อน้ำที่ มากน้อยเพียงใด | 3.33%                | 0.00% | 0.00% | 96.67%    | 96.67 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                           | ไม่มี   | มี    | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|--------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                          | ไม่มี   | มี    | คะแนน  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|--------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

|                                                                                                                                                                   |                           |        |       |           |       |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------|-------|-----------|-------|--------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ |                           |        |       |           |       | 96.67  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                  |                           | ไม่มี  |       | มี        | คะแนน |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ |                           | 96.67% |       | 3.33%     |       | 96.67  |
| ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด                                                                      |                           |        |       |           |       | 96.67  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                  | น้อยที่สุดหรือไม่เลย หรือ | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |        |
| ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด                                                                      | 3.33%                     | 0.00%  | 0.00% | 96.67%    |       | 96.67  |
| ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด                                                                                                         |                           |        |       |           |       | 98.90  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                  | น้อยที่สุดหรือไม่เลย หรือ | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |        |
| ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด                                                                                                         | 0.00%                     | 0.00%  | 3.33% | 96.67%    |       | 98.90  |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด                                                                                     |                           |        |       |           |       | 98.90  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                  | น้อยที่สุดหรือไม่เลย หรือ | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |        |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด                                                                                     | 0.00%                     | 0.00%  | 3.33% | 96.67%    |       | 98.90  |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด                                                                              |                           |        |       |           |       | 96.67  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                  | น้อยที่สุดหรือไม่เลย หรือ | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |        |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด                                                                              | 93.33%                    | 3.33%  | 3.33% | 0.00%     |       | 96.67  |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด                                   |                           |        |       |           |       | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                  | น้อยที่สุดหรือไม่เลย หรือ | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |        |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด                                   | 100.00%                   | 0.00%  | 0.00% | 0.00%     |       | 100.00 |

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 96.67

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|--------------------------------|------|-----|-----------|-------|
|------------------|--------------------------------|------|-----|-----------|-------|

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 96.67%

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 93.33

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|--------------------------------|------|-----|-----------|-------|
|------------------|--------------------------------|------|-----|-----------|-------|

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 6.67%

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 96.67

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|--------------------------------|------|-----|-----------|-------|
|------------------|--------------------------------|------|-----|-----------|-------|

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 0.00%

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 95.57

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|--------------------------------|------|-----|-----------|-------|
|------------------|--------------------------------|------|-----|-----------|-------|

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 3.33%

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 95.53

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|--------------------------------|------|-----|-----------|-------|
|------------------|--------------------------------|------|-----|-----------|-------|

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 93.33%

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 94.43

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|--------------------------------|------|-----|-----------|-------|
|------------------|--------------------------------|------|-----|-----------|-------|

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 93.33%

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 96.67

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 93.33%                 | 3.33% | 3.33% | 0.00%     | 96.67 |

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 98.90

| หัวข้อการประเมิน                                                                              | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00%                  | 0.00% | 3.33% | 96.67%    | 98.90 |

ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด 97.77

| หัวข้อการประเมิน                                                                       | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด | 0.00%                  | 3.33% | 0.00% | 96.67%    | 97.77 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 97.77

| หัวข้อการประเมิน                                                                                        | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00%                  | 3.33% | 0.00% | 96.67%    | 97.77 |

บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 100.00%                | 0.00% | 0.00% | 0.00%     | 100.00 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                          | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | 100.00%                | 0.00% | 0.00% | 0.00%     | 100.00 |

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 96.67

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | 3.33%                | 0.00% | 0.00% | 96.67%    | 96.67 |

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 94.43

| หัวข้อการประเมิน                                                                                      | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-----------|-------|
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด | 3.33%                | 3.33% | 0.00% | 93.33%    | 94.43 |

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด 95.57

| หัวข้อการประเมิน                                                                   | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-----------|-------|
| มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด | 3.33%                | 0.00% | 3.33% | 93.33%    | 95.57 |

ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด 97.77

| หัวข้อการประเมิน                                                                                     | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-----------|-------|
| ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 3.33% | 0.00% | 96.67%    | 97.77 |

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 97.77

| หัวข้อการประเมิน                                                                                          | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 3.33% | 0.00% | 96.67%    | 97.77 |

|                                                                                                                                        |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้<br>มากนักน้อยเพียงใด | 98.90 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                    | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มาก<br>ที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|-------|---------------|-------|
| หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง<br>ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                              | 0.00% | 3.33% | 96.67%        | 98.90 |

|                                                                                                 |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด | 96.67 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|

| หัวข้อการประเมิน                                                                                    | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มาก<br>ที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|-------|---------------|-------|
| หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจ<br>สอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด | 3.33%                              | 0.00% | 0.00% | 96.67%        | 96.67 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 98.32

| หัวข้อการประเมิน                                                               | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 1.75%                          | 0.00% | 0.00% | 98.25%    | 98.32 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 98.32

| หัวข้อการประเมิน                                                                   | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 1.75%                          | 0.00% | 0.00% | 98.25%    | 98.32 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด 98.32

| หัวข้อการประเมิน                                                                           | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักที่ มากน้อยเพียงใด | 1.75%                          | 0.00% | 0.00% | 98.25%    | 98.32 |

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน กรัฟยสิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 98.26

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                           | ไม่มี  | มี    | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------|-------|
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน กรัฟยสิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 98.25% | 1.75% | 98.26 |

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 98.32

| หัวข้อการประเมิน                                                                             | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | 1.75%                          | 0.00% | 0.00% | 98.25%    | 98.32 |

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 97.16

| หัวข้อการประเมิน                                                             | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | 1.75%                          | 0.00% | 3.51% | 94.74%    | 97.16 |

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 97.16

| หัวข้อการประเมิน                                                                                    | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 1.75%                | 0.00% | 3.51% | 94.74%    | 97.16 |

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ 98.28

| หัวข้อการประเมิน                                                                              | ไม่มี | มี     | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-------|
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ | 1.75% | 98.25% | 98.28 |

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 98.32

| หัวข้อการประเมิน                                                                       | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 1.75%                | 0.00% | 0.00% | 98.25%    | 98.32 |

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ 98.28

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                   | ไม่มี | มี     | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-------|
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | 1.75% | 98.25% | 98.28 |

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 91.95

| หัวข้อการประเมิน                                                           | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 1.75%                | 0.00% | 19.30% | 78.95%    | 91.95 |

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 91.95

| หัวข้อการประเมิน                                                                  | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 1.75%                | 0.00% | 19.30% | 78.95%    | 91.95 |

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ 98.28

| หัวข้อการประเมิน                         | ไม่มี | มี     | คะแนน |
|------------------------------------------|-------|--------|-------|
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | 1.75% | 98.25% | 98.28 |

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 92.53

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|--------------------------|------|-----|-----------|-------|
|------------------|--------------------------|------|-----|-----------|-------|

|                                                                                                     |       |       |        |        |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|--------|--------|-------|
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 1.75% | 0.00% | 17.54% | 80.70% | 92.53 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|--------|--------|-------|

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 93.11

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------|--------------------------|------|-----|-----------|-------|
|------------------|--------------------------|------|-----|-----------|-------|

|                                                                   |       |       |        |        |       |
|-------------------------------------------------------------------|-------|-------|--------|--------|-------|
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | 1.75% | 0.00% | 15.79% | 82.46% | 93.11 |
|-------------------------------------------------------------------|-------|-------|--------|--------|-------|

# EitSurvey

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 80.20

| หัวข้อการประเมิน                                                               | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.00%                  | 0.00% | 60.00% | 40.00%    | 80.20 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 86.80

| หัวข้อการประเมิน                                                                   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                  | 0.00% | 40.00% | 60.00%    | 86.80 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 73.60

| หัวข้อการประเมิน                                                                            | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                  | 0.00% | 80.00% | 20.00%    | 73.60 |

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                          | ไม่มี   | มี    | คะแนน  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|--------|
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 76.80

| หัวข้อการประเมิน                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | 0.00%                  | 10.00% | 50.00% | 40.00%    | 76.80 |

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 70.20

| หัวข้อการประเมิน                                                            | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | 0.00%                  | 10.00% | 70.00% | 20.00%    | 70.20 |

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 70.30

| หัวข้อการประเมิน                                                                                   | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00% | 90.00% | 10.00%    | 70.30 |

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 90.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่มี  | มี     | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | 10.00% | 90.00% | 90.00 |

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 73.60

| หัวข้อการประเมิน                                                                        | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00% | 80.00% | 20.00%    | 73.60 |

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ 80.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                | ไม่มี  | มี     | คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | 20.00% | 80.00% | 80.00 |

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 73.60

| หัวข้อการประเมิน                                                            | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 0.00% | 80.00% | 20.00%    | 73.60 |

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 70.20

| หัวข้อการประเมิน                                                                      | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|--------|-----------|-------|
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 0.00%                | 10.00% | 70.00% | 20.00%    | 70.20 |

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน                         | ไม่มี | มี      | คะแนน  |
|------------------------------------------|-------|---------|--------|
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 76.90

| หัวข้อการประเมิน                                                                                    | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มาก<br>ที่สุด | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|--------|---------------|-------|
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 0.00%                              | 0.00% | 70.00% | 30.00%        | 76.90 |

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 70.30

| หัวข้อการประเมิน                                                  | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มาก<br>ที่สุด | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|--------|---------------|-------|
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | 0.00%                              | 0.00% | 90.00% | 10.00%        | 70.30 |

| OIT                                                                  |            |                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ข้อมูลพื้นฐาน                                                        |            | 100.00                                                                                         |
| หัวข้อการประเมิน                                                     | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                      |
| โครงสร้าง                                                            | 100.00     |                                                                                                |
| ข้อมูลผู้บริหาร                                                      | 100.00     |                                                                                                |
| อำนาจหน้าที่                                                         | 100.00     |                                                                                                |
| แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน                                    | 100.00     |                                                                                                |
| ข้อมูลการติดต่อ                                                      | 100.00     |                                                                                                |
| กฎหมายที่เกี่ยวข้อง                                                  | 100.00     |                                                                                                |
| ข่าวประชาสัมพันธ์                                                    | 100.00     |                                                                                                |
| Q&A                                                                  | 100.00     |                                                                                                |
| Social Network                                                       | 100.00     |                                                                                                |
| นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล                                        | 100.00     |                                                                                                |
| การบริหารงาน                                                         |            | 87.50                                                                                          |
| หัวข้อการประเมิน                                                     | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                      |
| แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี                                 | 100.00     |                                                                                                |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00     |                                                                                                |
| รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                                          | 100.00     |                                                                                                |
| คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน                                       | 0.00       | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานไม่ได้ระบุว่าใช้สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด |
| คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ                                        | 100.00     |                                                                                                |
| ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ                                          | 100.00     |                                                                                                |
| รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ                              | 100.00     |                                                                                                |
| E-Service                                                            | 100.00     |                                                                                                |
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                                    |            | 100.00                                                                                         |
| หัวข้อการประเมิน                                                     | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                      |
| แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                             | 100.00     |                                                                                                |
| ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ             | 100.00     |                                                                                                |
| สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน                     | 100.00     |                                                                                                |

|                                                                     |                |                                                                                               |        |
|---------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                                   |                |                                                                                               | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                    | ระดับ<br>คะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                     |        |
| รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี                   | 100.00         |                                                                                               |        |
| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                      |                |                                                                                               | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                    | ระดับ<br>คะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                     |        |
| นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                                 | 100.00         |                                                                                               |        |
| การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                  | 100.00         |                                                                                               |        |
| หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                             | 100.00         |                                                                                               |        |
| รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี                       | 100.00         |                                                                                               |        |
| การส่งเสริมความโปร่งใส                                              |                |                                                                                               | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                    | ระดับ<br>คะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                     |        |
| แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ          | 100.00         |                                                                                               |        |
| ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                  | 100.00         |                                                                                               |        |
| ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ              | 100.00         |                                                                                               |        |
| การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                                    | 100.00         |                                                                                               |        |
| การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต                                   |                |                                                                                               | 87.50  |
| หัวข้อการประเมิน                                                    | ระดับ<br>คะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                     |        |
| ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่           | 100.00         |                                                                                               |        |
| การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy                                     | 100.00         |                                                                                               |        |
| รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy                                    | 100.00         |                                                                                               |        |
| การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี                 | 100.00         |                                                                                               |        |
| การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ           | 0.00           | ไม่พบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของปีงบประมาณ พ.ศ.2566 |        |
| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                       | 100.00         |                                                                                               |        |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00         |                                                                                               |        |
| รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                         | 100.00         |                                                                                               |        |

| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส                             |            | 80.00                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| หัวข้อการประเมิน                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                   |
| ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ                            | 100.00     |                                                                                             |
| การขับเคลื่อนจริยธรรม                                            | 100.00     |                                                                                             |
| การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ                              | 100.00     |                                                                                             |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                | 100.00     |                                                                                             |
| การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | 0.00       | ไม่พบการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ.2566 |

## ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

| อายุ                                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------------------------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี                                     | 0   | 0    | 0      |
| 51 - 60 ปี                                        | 4   | 3    | 0      |
| 41 - 50 ปี                                        | 5   | 5    | 0      |
| 31 - 40 ปี                                        | 6   | 5    | 0      |
| 20 - 30 ปี                                        | 1   | 1    | 0      |
| ต่ำกว่า 20 ปี                                     | 0   | 0    | 0      |
| ระดับการศึกษา                                     | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                            | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                  | 1   | 0    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                            | 5   | 12   | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                            | 2   | 0    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                           | 8   | 2    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                             | 0   | 0    | 0      |
| ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน                           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มากกว่า 10 ปี                                     | 3   | 5    | 0      |
| 5 - 10 ปี                                         | 8   | 6    | 0      |
| 1 - 5 ปี                                          | 5   | 3    | 0      |
| ต่ำกว่า 1 ปี                                      | 0   | 0    | 0      |
| ความสุขในการทำงาน                                 | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มีความสุขมากที่สุด                                | 14  | 14   | 0      |
| มีความสุขมาก                                      | 0   | 0    | 0      |
| มีความสุขน้อย                                     | 0   | 0    | 0      |
| มีความสุขน้อยที่สุด                               | 2   | 0    | 0      |
| ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง                               | 9   | 6    | 0      |

| ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------------------------------------------|-----|------|--------|
| ข้าราชการ/พนักงาน                                 | 4   | 7    | 0      |
| ผู้อำนวยการ/หัวหน้า                               | 1   | 0    | 0      |
| ผู้บริหาร                                         | 2   | 1    | 0      |

| อายุ                                                                           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี                                                                  | 0   | 3    | 0      |
| 51 - 60 ปี                                                                     | 1   | 3    | 0      |
| 41 - 50 ปี                                                                     | 1   | 7    | 0      |
| 31 - 40 ปี                                                                     | 7   | 7    | 0      |
| 20 - 30 ปี                                                                     | 9   | 12   | 0      |
| ต่ำกว่า 20 ปี                                                                  | 3   | 4    | 0      |
| ระดับการศึกษา                                                                  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                                                         | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                                               | 1   | 0    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                                         | 1   | 9    | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                                                         | 3   | 2    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                                                        | 12  | 17   | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                                                          | 4   | 8    | 0      |
| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน                                         | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                                                         | 0   | 0    | 0      |
| องค์กรธุรกิจ                                                                   | 0   | 0    | 0      |
| หน่วยงานของรัฐ                                                                 | 1   | 0    | 0      |
| บุคคลทั่วไป                                                                    | 20  | 36   | 0      |
| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน                                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| งานอื่น ๆ                                                                      | 10  | 8    | 0      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 1   | 1    | 0      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                             | 5   | 10   | 0      |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                             | 5   | 17   | 0      |

## EitSurvey

| อายุ                                                                           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี                                                                  | 0   | 0    | 0      |
| 51 - 60 ปี                                                                     | 2   | 1    | 0      |
| 41 - 50 ปี                                                                     | 2   | 1    | 0      |
| 31 - 40 ปี                                                                     | 0   | 0    | 0      |
| 20 - 30 ปี                                                                     | 1   | 3    | 0      |
| ต่ำกว่า 20 ปี                                                                  | 0   | 0    | 0      |
| ระดับการศึกษา                                                                  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                                                         | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                                               | 0   | 0    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                                         | 0   | 3    | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                                                         | 0   | 0    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                                                        | 5   | 1    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                                                          | 0   | 1    | 0      |
| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน                                         | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                                                         | 0   | 0    | 0      |
| องค์กรธุรกิจ                                                                   | 0   | 0    | 0      |
| หน่วยงานของรัฐ                                                                 | 0   | 0    | 0      |
| บุคคลทั่วไป                                                                    | 5   | 5    | 0      |
| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน                                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| งานอื่น ๆ                                                                      | 0   | 0    | 0      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 0   | 2    | 0      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                             | 0   | 0    | 0      |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                             | 5   | 3    | 0      |

## ข้อเสนอแนะ

### ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 91.92 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ i1, i2, i4 และ i5 ครอบคลุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ i13 ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ข้อ i3 หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 039 – 041) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่, i17 หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก 011) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และ i25 หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก 031, 032) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก 040) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 009) เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ e4 ครอบคลุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ข้อ e15 ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ข้อ e6 หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3), e11 หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก 017) , e12 หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 014) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก 015) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก 013) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก 007) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 009) เป็นต้น, e14 และ e15 หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก 036) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก 038) ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ข้อ e6 e7 หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3), e9 หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 008) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 009) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย, e12 หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 014) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก 015) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก 013) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก 007) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก 009) เป็นต้น และ e15 หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก 036) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก 038) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อ 014 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานไม่ได้รับว่าใช้สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด, 035 ไม่พบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และ 043 ไม่พบการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ.2566

### EitPublic

- | # | ข้อเสนอแนะ                               |
|---|------------------------------------------|
| 1 | การมีส่วนร่วมของประชาชน                  |
| 2 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ |

| #  | ข้อเสนอแนะ                               |
|----|------------------------------------------|
| 3  | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ |
| 4  | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ |
| 5  | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ |
| 6  | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน          |
| 7  | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ |
| 8  | การมีส่วนร่วมของประชาชน                  |
| 9  | ประชาชนมีส่วนร่วม                        |
| 10 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ |
| 11 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน          |
| 12 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน          |
| 13 | การให้บริการประชาชน                      |
| 14 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน          |
| 15 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน          |

## IIT

| #  | ข้อเสนอแนะ                             |
|----|----------------------------------------|
| 1  | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชน           |
| 2  | ทุกคนมีส่วนร่วม                        |
| 3  | ควรเริ่มต้นจากผู้นำองค์กรเป็นหลัก      |
| 4  | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่  |
| 5  | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่  |
| 6  | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่  |
| 7  | การมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่       |
| 8  | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่  |
| 9  | ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมมากขึ้นกว่าเดิม |
| 10 | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่  |
| 11 | ประชาชนมีส่วนร่วม                      |
| 12 | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่  |

| #  | ข้อเสนอแนะ                                                                                  |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13 | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่                                                       |
| 14 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน                                                             |
| 15 | มีการมีส่วนร่วมของประชาชน                                                                   |
| 16 | ให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับหน่วยงาน                                                             |
| 17 | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่                                                       |
| 18 | ประชาชนมีส่วนร่วมมากขึ้น                                                                    |
| 19 | เพิ่มเติมความคิดเห็นประชาชน                                                                 |
| 20 | การมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นของชุมชน                                                        |
| 21 | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชน                                                                |
| 22 | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่                                                       |
| 23 | การมีส่วนร่วมของประชาชน                                                                     |
| 24 | ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใหญ่มากขึ้น |
| 25 | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชน                                                                |
| 26 | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่                                                       |
| 27 | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชน                                                                |
| 28 | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชน                                                                |
| 29 | เพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชน                                                                |

## สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                    | ไม่มีปัญหา<br>เลยหรือ<br>ลดลงมาก           | ลดลงเล็กน้อย          | เพิ่มขึ้น<br>เล็กน้อย      | เพิ่มขึ้น<br>มาก      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|
| ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด | 96.67%                                     | 0.00%                 | 0.00%                      | 3.33%                 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                    | ไม่มีปัญหา<br>เลย หรือ<br>น่าจะลด<br>ลงมาก | น่าจะลด<br>ลงเล็กน้อย | น่าจะเพิ่ม<br>ขึ้นเล็กน้อย | น่าจะเพิ่ม<br>ขึ้นมาก |
| ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร       | 93.33%                                     | 0.00%                 | 0.00%                      | 6.67%                 |

# ภาคผนวก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ .....

ที่ ลย ๗๘๑๐๑.๑ / ๔๗๖ ..... วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ .....

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ให้หน่วยงานของรัฐ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้าร่วมการประเมินฯ ดังกล่าว นั้น

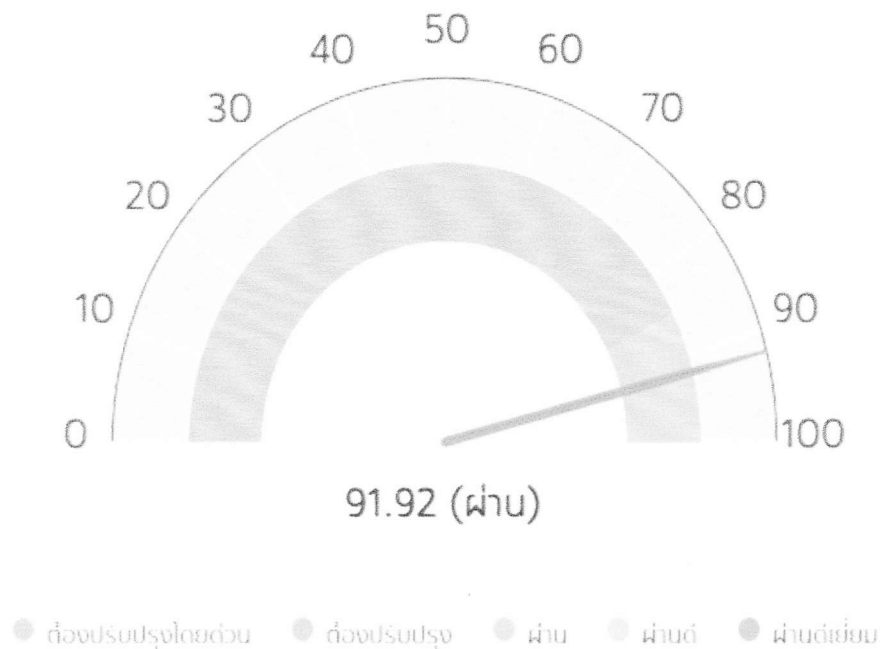
ข้อเท็จจริง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินฯ และคำแนะนำในการปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ดังนี้

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน |
|--------------|--------------------------|-------|
| ๑            | การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๘.๘๙ |
| ๒            | การใช้งบประมาณ           | ๙๗.๙๗ |
| ๓            | การใช้อำนาจ              | ๙๕.๓๗ |
| ๔            | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙๘.๕๒ |
| ๕            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๙๖.๘๕ |
| ๖            | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๙๐.๙๐ |
| ๗            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๘๗.๓๓ |
| ๘            | การปรับปรุงการทำงาน      | ๘๕.๘๘ |
| ๙            | การเปิดเผยข้อมูล         | ๙๗.๕๐ |
| ๑๐           | การป้องกันการทุจริต      | ๘๓.๗๕ |

## ผลการประเมินในภาพรวม



ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย เท่ากับ ๙๑.๙๒ คะแนน (ผ่าน) สูงกว่า ค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

**ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่**

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๑.๙๒ คะแนน

### ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ i๑, i๒, i๔ และ i๕ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ข้อ i๑๓ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็น ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ข้อ i๓ หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๙ - ๐๔๑) ให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่, i๑๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๑) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือ อินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และ i๒๕ หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก ๐๓๑, ๐๓๒) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๔๐) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

### ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อ e๔ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อ e๑๕ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ข้อ e๖ หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓), e๑๑ หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๗), e๑๒ หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น, e๑๔ และ e๑๕ หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความ

โปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ข้อ e๖ e๗ หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓), e๙ หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ โดยง่าย, e๑๒ หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น และ e๑๕ หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

#### **ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานไม่ได้ระบุว่าใช้สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด, ๐๓๕ ไม่พบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และ ๐๔๓ ไม่พบการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบบันทึกข้อความนี้)

#### **ข้อเสนอแนะและพิจารณา**

๑. เห็นควรรายงานผลการประเมินฯ และคำแนะนำในการดำเนินงานให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ทราบ
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการประเมินฯ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบในสื่อประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

ชื่อ)   
(นายกิตติพงศ์ กาทองท่ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

→ 9000

10

( นายชัยณรงค์ ชาคำรูน )

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

นายก ฯ  
- ทนาย / อัยการ รับผิดชอบการฟ้องร้องคดีอาญา

( นายณรภัทร กันหาวรรณะ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

