



สรุปผลการรายงานโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓
ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด และผู้นำชุมชนให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวนี้อจะเป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ สามารถนำมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการให้ดุลยพินิจ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญมาจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทและภารกิจ
๓. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จำนวน ๒๖ คน

๔. วิธีการดำเนินการ/ขั้นตอน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการที่ผ่านมา เพื่อนำมาประกอบในการจัดทำมาตรการ/แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

/๓. จัดทำโครงการ.....

๓. จัดทำโครงการ “พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ กิจกรรมประกอบด้วย

๓.๑ โครงการฝึกอบรม “พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยเน้นเรื่อง ดังนี้

-การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระเบียบกฎหมาย

-การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

-การดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ กิจกรรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ กิจกรรมให้ความรู้ด้านความก้าวหน้าในสายงานแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๔ จัดมุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ เพื่อให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๖ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

๓.๗ ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในโอกาสต่างๆ

๓.๘ ส่งเสริมบุคลากรร่วมกิจกรรมทำบุญในโอกาสต่าง

๔. ดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการ/โครงการ

๕. ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๖. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและแนวทางในการดำเนินงานในปีต่อไปและรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

หรืออาจจะมีการจัดกิจกรรมนอกสถานที่

๖. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หน้า ๕๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ~~โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเป็น~~ ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าตอบแทน ค่าจ้างเหมาบริการ รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการดำเนินโครงการ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารที่แนบ

/๗. ผู้รับผิดชอบ.....

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

๘. การวัดผลและการประเมินผล

๘.๑ ประเมินผลการฝึกอบรม ตามข้อ ๓ (๓.๑) ใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลักจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๘.๒ บุคลากรในหน่วยงานสามารถสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในการพัฒนาหน่วยงานของตนได้อย่างเป็นรูปธรรม

๘.๓ ประเมินผลโดยการสังเกตพฤติกรรมผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและหลักฐานเชิงประจักษ์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๐. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

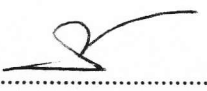
(๑) บุคลากรเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมครบทุกกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

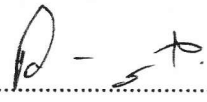
(๒) บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐


(๓) มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา

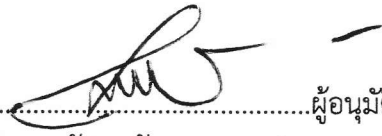
๑๐.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม โดยมีคุณลักษณะ เป็นผู้นำยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็น เครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิตและสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายของหน่วยงาน

ลงชื่อ..........ผู้เขียน/เสนอโครงการ
(นางสายน้ำผึ้ง จันทอง)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชัยณรงค์ ชาคำรณ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายภัทรพล อางเมือง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณรภัทร กันหาวรรณะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

ตารางกำหนดการโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย
 ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

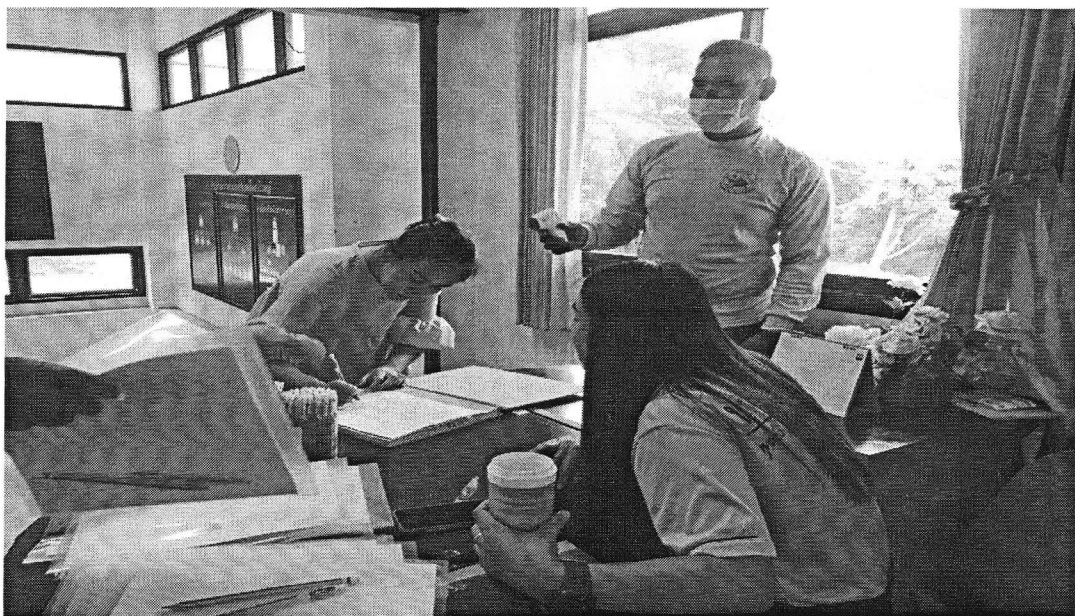
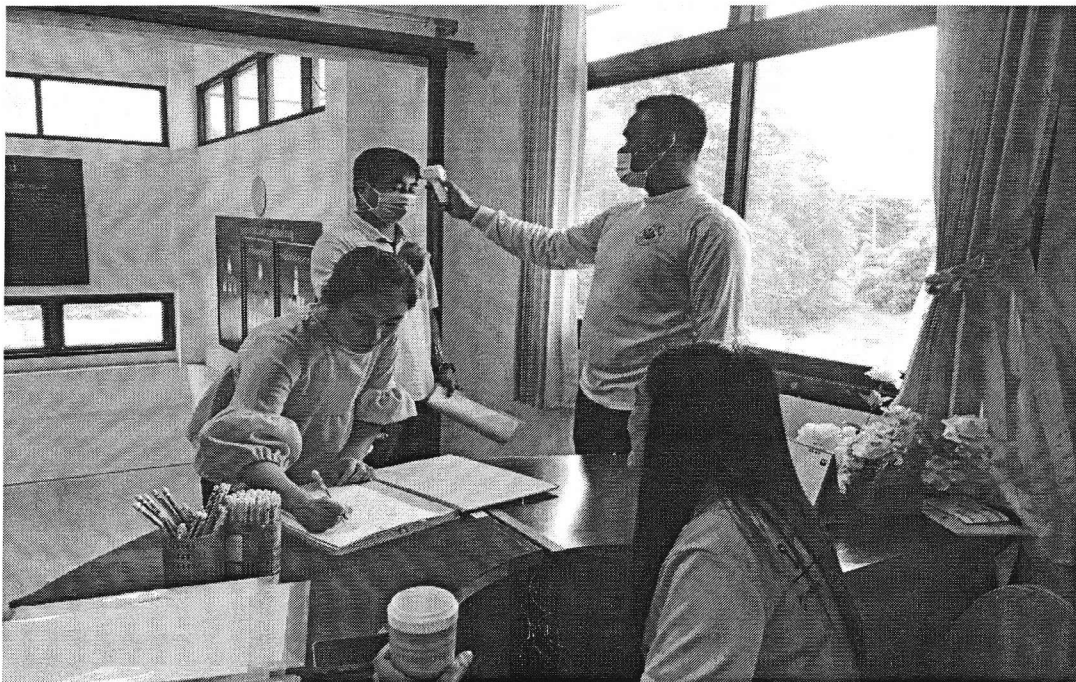
เวลา	กิจกรรม
๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ - พิธีเปิดการอบรม โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ บรรยายพิเศษ หัวข้อ “การทำงานร่วมกัน เป็นทีม” โดย นายภรณ์ภัทร กันหารวรรณะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	- ฟังธรรมบรรยาย เรื่อง “หลักธรรมอันเป็นประโยชน์ในการดำเนินชีวิตและการทำงานร่วมกัน ภายในองค์กร” โดย พระครูสุวรรณ กัลยาณวัตร เจ้าคณะตำบลโคกใหญ่
๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์ (บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓) โดย นายภรณ์ภัทร กันหารวรรณะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย เรื่อง “การดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดย นายชัยณรงค์ ชาคำรุณ หัวหน้าสำนักปลัด
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย เรื่อง การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไก ของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้ข้าราชการและพนักงานจ้าง ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม โดย นายภัทรพล อาจเมือง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการ เสริมสร้างสังคมแห่งความดี ณ วัดโพนศรี บ้านโคกใหญ่ หมู่ที่ ๑
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ปิดพิธี

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า (๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น. และช่วงบ่าย ๑๔.๐๐-๑๔.๑๐ น.)

สรุปผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓
ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอนาทวี จังหวัดเลย
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนของผู้เข้ารับ การอบรม ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอนาทวี จังหวัดเลย

- เจ้าหน้าที่โครงการ ได้ปฏิบัติหน้าที่ รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ พร้อมทั้งแจกเอกสารประกอบการบรรยายให้ความรู้



- พิธีเปิดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ กล่าวเปิด
โครงการโดย นายณรภัทร กันหารวรรณ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ กล่าวรายงานโดย
นายภัทรพล อาจเมือง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่





โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่เป็นหน่วยงานหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้น จากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของ ประชาชน

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ ติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมายการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา

จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม สัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคน

ดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จึงได้กำหนดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ นั้น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่ง ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติมอบหมายให้รอง นายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับดูแลให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบ การดำเนินการเตรียมการให้เป็นไปตาม รัฐธรรมนูญฉบับใหม่ โดยให้ก.พ. รับผิดชอบการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมบุคคลของหน่วยงานของรัฐร่วมกับองค์กร กลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ โดยผลจากการประชุมร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ได้กำหนดค่านิยมหลัก สำหรับการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ประการ ได้แก่ ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาปรับใช้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมความเป็น การดำเนินการในเชิง บวก หรือเป็นการ “ป้องปราม” โดยนำไปยึดโยงกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การกำหนดให้มีการนำผลการ ปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมของหน่วยงานไปใช้ในขั้นตอนบรรจุ แต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งการดำเนินการทางจริยธรรมจะแตกต่างจากการดำเนินการลงโทษทางวินัยอัน เป็นการดำเนินการในเชิงลบ หรือ “ป้องปราม” สำหรับกลไกการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมมุ่งเน้น

ให้ส่วนราชการเป็นผู้รับผิดชอบการ ดำเนินการและเสนอให้มี “คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเรียกว่า กมจ. เป็น คณะกรรมการระดับชาติ ทาหน้าที่เสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับการ
ส่งเสริมจริยธรรม รับผิดชอบการจัดทำและ ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กร
กลางการบริหารงานบุคคลต่างๆ วินิจฉัย ตีความ หรือให้ความเห็นในเรื่องที่ขัดแย้งกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ตลอดจนกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่าง
เป็นรูปธรรม

การทำงานร่วมกันเป็นทีม หมายถึง การที่บุคคลหลายคนทำงานร่วมกันโดยมีความพึงพอใจในการ
ทำงานนั้น เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ปัจจัยที่จะก่อให้เกิดการทำงานเป็นทีม

- ๑.๑ สมาชิกทุกคนต้องรู้และเข้าใจในวัตถุประสงค์ของงาน และมีความสำนึกผูกพันที่
จะร่วมปฏิบัติการเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นอย่างจริงจัง
- ๑.๒ สมาชิกของทีมรู้ถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมของตนเองและของเพื่อน
ร่วมทีมของตนเป็นอย่างดี
- ๑.๓ สมาชิกในทีมรู้กระจ่างถึงบทบาทของตนในการทำงานร่วมทีมและแสดงบทบาท
ของตนได้อย่างเหมาะสม
- ๑.๔ มีกฎ ระเบียบ และมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เพื่อควบคุมและคุ้มครองให้สมาชิก
ได้ปฏิบัติร่วมกันได้อย่างมีผลดี ปลอดภัย และราบรื่น
- ๑.๕ มีระบบการติดต่อสื่อสารที่ดีในระหว่างสมาชิก
- ๑.๖ มีมาตรการที่มีประสิทธิภาพเพื่อขจัดปัญหาขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น
- ๑.๗ มีวิธีการที่สมาชิกร่วมปฏิบัติเพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือในการทำงาน
- ๑.๘ มีวิธีการที่ปฏิบัติเป็นประจำสม่ำเสมอในการสร้างความรู้สึกร่วมกันในระหว่างสมาชิกให้มี
สำนึกในความเป็นกลุ่มหรือพวกเดียวกัน
- ๑.๙ มีวิธีการทำงานที่ดี
- ๑.๑๐ มีการสร้างบรรยากาศที่ดีในการร่วมทำงานอยู่เสมอ

๒. หลักปฏิบัติในการทำงานเป็นทีม

- ๒.๑ มีอุดมการณ์ที่แน่นอน และสมาชิกทุกคนยอมรับ
- ๒.๒ ยึดมั่นในความถูกต้อง
- ๒.๓ ใช้หลักการประนีประนอม
- ๒.๔ ถือหลักการให้อภัยระหว่างกันเสมอ
- ๒.๕ มีสำนึกในเรื่องสัดส่วนการปฏิบัติงาน ไม่เอาเปรียบกัน
- ๒.๖ ถือว่าทุกคนมีความเท่าเทียมกัน
- ๒.๗ เคารพในสิทธิและเสรีภาพส่วนตัวของเพื่อนสมาชิก
- ๒.๘ ถือหลักการไม่มุ่งเอาเด่นคนเดียว แต่ต้องดีร่วมกันทั้งทีม
- ๒.๙ รู้จักมองปัญหาให้เป็นเรื่องธรรมดา
- ๒.๑๐ เปิดใจกว้างระหว่างกัน
- ๒.๑๑ รู้จักแบ่งงาน และประสานงาน
- ๒.๑๒ มีความเป็นอิสระในการทำงานพอสมควร
- ๒.๑๓ ถือการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัดเสมอ

๒.๑๔ ยอมรับผิดเมื่อทำผิด

๒.๑๕ เมื่อมีความขัดแย้งต้องถือหลักการปรับมุมมองที่อาจแตกต่างกัน ให้มอง
ในมุมมองเดียวกันได้

๓. การสร้างทีมงาน

ผู้นำและนักบริหารสามารถสร้างทีมงานได้เป็นอย่างดี ถ้าใช้เทคนิคในการสร้างคน ด้วยการสร้างความมุ่งหมายที่จะให้บรรลุเป้าหมายของงาน โดยมีความมุ่งมั่นอยู่ที่ประโยชน์ของงานและประโยชน์ของตนเองประกอบกัน แล้วสร้างมนุษยสัมพันธ์ในระหว่างบุคลากรที่ร่วมเป็นทีมงาน ให้มีสำนึกที่จะร่วมกันสร้างผลงานให้สำเร็จเป็นหนึ่งเดียว โดยจะต้องปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ผู้บริหารจะต้องรู้จักตนเองก่อน แล้วปรับตนเองให้เหมาะแก่การที่จะเป็นหัวหน้างาน

๓.๑.๑ การในหน้าที่ของตนมีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรอื่น ๆ อย่างไร

๓.๑.๒ การปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนมีพลังอำนาจที่จะควบคุมและคุ้มครองผู้ร่วมงานอื่น ๆ ได้อย่างไร

๓.๑.๓ บุคลิกภาพของตนมีจุดเด่นอะไรที่จะนำมาใช้ในทางปฏิบัติให้เป็นประโยชน์ต่องานและต่อผู้ร่วมทีมงานได้บ้าง และจะใช้ได้อย่างไร

๓.๑.๔ จุดอ่อนของตนเองมีอย่างไรบ้าง และจะปรับปรุงแก้ไขจุดอ่อนของตนเองสำหรับการร่วมกันทำงานเป็นทีมได้อย่างไร

๓.๒ รู้จักและเข้าใจสมาชิกทุกคนที่ร่วมทีมงาน

๓.๒.๑ ความใฝ่ฝันและเป้าหมาย รวมทั้งค่านิยมของแต่ละสมาชิกทุกคนที่ร่วมทีมงาน

๓.๒.๒ วิธีการจูงใจที่จะนำมาใช้ได้ผลต่อสมาชิกแต่ละคนอาจจะไม่เหมือนกัน

๓.๒.๓ สำนึกในตนเองของสมาชิกแต่ละคนต่องานที่จะเข้าร่วมปฏิบัติเป็นอย่างไร

๓.๒.๔ ประสบการณ์ในอดีตของแต่ละคน

๓.๒.๕ สมาชิกมองหัวหน้าทีมของตนด้วยทัศนคติอย่างไร

๓.๓ การประสานความเข้าใจในการทำงานในประเด็นต่อไปนี้

๓.๓.๑ ทบทวนและต่อยอดย้ำความสามารถและประสบการณ์ของทีมที่เคยประสบความสำเร็จมาแล้ว เพื่อสร้างเสริมสำนึกแห่งความภาคภูมิใจ

๓.๓.๒ ความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกของทีมงาน

๓.๓.๓ การเคารพและให้ความสำคัญต่อกันระหว่างเพื่อนสมาชิกผู้ร่วมทีม

๓.๓.๔ ความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกของทีม

๓.๓.๕ ความสามัคคีในทีม

๓.๓.๖ กำลังขวัญของทีม

๓.๓.๗ การยอมรับบทบาทของหัวหน้าทีม

๓.๔ กุศโลบายในการสร้างเสริมสำนึกในการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๓.๔.๑ สร้างเสริมความไว้วางใจในระหว่างสมาชิกผู้ร่วมทีม

๓.๔.๒ สร้างบรรยากาศที่สนับสนุนกันและกัน

๓.๔.๓ สร้างเสริมระบบและวิธีการสื่อสารที่ดีระหว่างกัน

๓.๔.๔ กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายร่วมกันของทีม

๓.๔.๕ แสวงหาวิธีที่เหมาะสมในการแก้ไขปัญหาขัดแย้งในแนวทางประนีประนอม

๓.๔.๖ ส่งเสริมให้สมาชิกของทีมระดมพลังความสามารถของตนมาใช้ประโยชน์เพื่อ

สร้างผลงานของทีมให้ดียิ่งขึ้น

๓.๔.๗ มีวิธีการในการควบคุมและคุ้มครองที่ดี

๓.๔.๘ สร้างเสริมสิ่งแวดล้อมในองค์กรที่มีลักษณะสนับสนุนการทำงานเป็นทีม

๔. ขั้นตอนการทำงานเป็นทีม

๔.๑ กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของงาน

๔.๒ รวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ กำหนดนโยบาย

๔.๔ กำหนดลักษณะงาน และแบ่งสรรสัดส่วนงานและทรัพยากรที่จะต้องใช้

๔.๕ วางแผนงาน กำหนดกรอบขอบเขตของงาน รวมทั้งเงื่อนไขเวลา

๔.๖ มอบหมายงานตามความถนัดของสมาชิกในทีม

๔.๗ ติดตามสำรวจการปฏิบัติงาน ในบางส่วนก็ควรได้รับการตรวจสอบในรายละเอียด

๔.๘ ทบทวนผลการดำเนินงาน เมื่อถึงกำหนดเวลาที่จะต้องทบทวน เพื่อปรับแผนงานตามสมควร

๔.๙ ประเมินผลงานเมื่อเสร็จ แล้วแจ้งให้สมาชิกร่วมทีมทราบ เพื่อความภาคภูมิใจและถ้ามีสิ่งใดที่สมควรจะปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไปได้ก็จะตั้งเป็นข้อสังเกตไว้



