



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
เรื่อง มาตรการการให้รางวัลและการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และยุติธรรม และเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและเป็นการปรามพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างที่ประพฤติมิชอบหรือไม่สมควร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่จึงกำหนดมาตรการการให้รางวัล และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

มาตรการการให้รางวัล

๑. พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นทั้งปี ๒ ขั้น
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ๑ ขั้น และได้รับค่าตอบแทนพิเศษอีกร้อยละ ๓ - ๕ ของฐานค่าตอบแทนก่อนเลื่อนขั้นค่าตอบแทน
๓. พนักงานจ้างทั่วไปที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้ได้รับการต่อสัญญาจ้าง

มาตรการในการลงโทษ

๑. มีการกล่าวกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
 ๒. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
 ๓. มีการบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
 ๔. ดำเนินการทางวินัย
- ทั้งนี้ ผลการพิจารณาตามมาตรการให้รางวัล เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้น เงินเดือนและการประเมินเลื่อนระดับ ต่อไป

การลงโทษตามมาตรฐานนี้ ไม่ตัดสิทธิในการดำเนินการทางวินัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ต.พ.ย. ๒๕๖๕

(นายณรภัทร กันหารรรณะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

รองนายก.....	
ปลัด อบต.	
หัวหน้าส่วน	
เจ้าหน้าที่	
ในพ./ทาน	