



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ พบว่า มีผลคะแนน ๘๖.๙๘ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



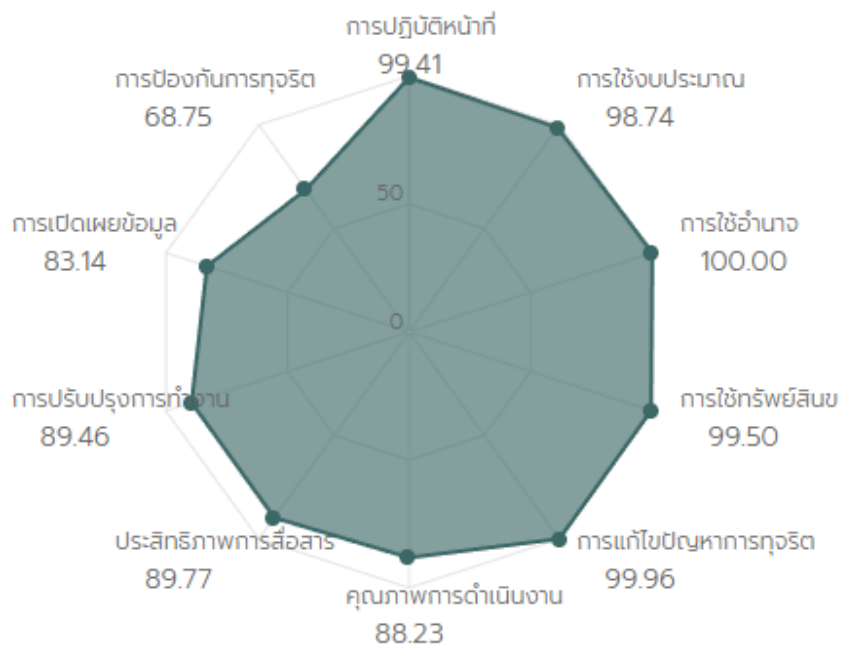
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

86.98 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	100.00
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.96
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.50
4	การปฏิบัติหน้าที่	99.41
5	การใช้งบประมาณ	98.74
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.77
7	การปรับปรุงการทำงาน	89.46
8	คุณภาพการดำเนินงาน	88.23
9	การเปิดเผยข้อมูล	83.14
10	การป้องกันการทุจริต	68.75

คะแนนสูงสุด **100.00** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **68.75** คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๔๑ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. การใช้งบประมาณ	๙๘.๗๔ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๕๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๙๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๒๓ คะแนน	จากคะแนน EIT พบว่า คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนน้อยที่สุด ซึ่งมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนา และปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๗๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๔๖ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๑๔ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ประเด็นที่ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย มีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และพบว่ายังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ไม่พบการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงต้องมีการปรับปรุงและแก้ไขในประเด็นดังกล่าวต่อไป
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีงบประมาณขององค์กรให้ทราบทั่วถึงบุคลากรในหน่วยงานทุกคน	๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีงบประมาณขององค์กรในรูปแบบการจัดอบรม / จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือวิธีการงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒ พัฒนาการบริการสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน เช่น นำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดระบบบัตรคิว การให้บริการผ่านระบบออนไลน์	๑. จัดให้มีบัตรคิวหรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดระบบบัตรคิว ๒. ให้บริการออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ของอบต.โคกใหญ่	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๓. สร้างช่องทางสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือรับฟังคำติชม / แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน / การให้บริการของ อบต.</p>	<p>จัดให้มีทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลรับฟังคำติชม / แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของ อบต.</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ม.ค. – มี.ค. ๖๕</p>	<p>รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕</p>
<p>๔. ประเมินและจัดทำแนวทางการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ดำเนินการประเมินและจัดทำแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และดำเนินการปรับปรุง แก้ไขในประเด็นที่มีผลคะแนนค่อนข้างน้อยต่อไป</p>	<p>สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ</p>	<p>ม.ค. – มี.ค. ๖๕</p>	<p>รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕</p>

