



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	ส่งเสริมให้องค์กรหรือหน่วยงานอื่นและประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานและมีส่วนร่วมในบริหารกิจการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การมีผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้รับจ้าง ในโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การเอื้อผลประโยชน์ต่อญาติพี่น้องหรือพวกพ้องในการบรรจุ โครงการพัฒนาและโครงการต่างๆ ลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	<p>๑. ควบคุม กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกใหญ่ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับรู้ และ ร่วมกันตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๔. ออกรับฟังความคิดเห็น และรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ในพื้นที่ตามโครงการฯ</p>
ระดับความเสี่ยง	น้อย
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสม ยิ่งขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ.....)</p>

<p>รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน</p>	<p>เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ร่วมกับ อำเภอท่าลี่ เกษตรอำเภอท่าลี่ พัฒนาชุมชน อำเภอท่าลี่ ผู้นำชุมชนในตำบลโคกใหญ่ ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาตำบลโคกใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีคณะกรรมการบริหารงานแบบบูรณาการประกอบด้วย ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบตำบลโคกใหญ่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรผู้รับผิดชอบตำบลโคกใหญ่ ครู กศน.ตำบลโคกใหญ่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กำนันตำบลโคกใหญ่ ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลโคกใหญ่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบลโคกใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกใหญ่ นักพัฒนาชุมชน และพัฒนากรผู้รับผิดชอบตำบลโคกใหญ่ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบลโดยนำข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานระดับหมู่บ้าน แผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่นในตำบลโคกใหญ่ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบูรณาการการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาคและประเทศ ไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยจัดส่งแผนพัฒนาตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่พิจารณาบรรจุโครงการตามแผนพัฒนาตำบลบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และนำโครงการไปบรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลโคกใหญ่ต่อไป</p>
<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และการร้องเรียนการบรรจุโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเอื้อต่อบุคคลหรือพวกพ้องของผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ลดลงหรือไม่มี</p>
<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>
<p>ผู้รายงาน</p>	<p>นายกิติพงศ์ กาทองทุ่ง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ</p>

สังกัด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	๕ มกราคม ๒๕๖๗



SWOT

จุดแข็ง

- ความเชี่ยวชาญของชุมชน
- ปลอด หนี้สินบนบรรณารักษ์และประเพณีวัฒนธรรม
- วัฒนธรรม 100 ปี
- แหล่งท่องเที่ยวที่มีนักท่องเที่ยว, นักศึกษา, นักวิจัย
- มีศูนย์บริการ, วิทยุชุมชน, วัฒนธรรม
- หน่วยงานในชุมชน (โรงเรียน, อบต.)
- ได้รับความร่วมมือจากภาครัฐ

จุดอ่อน

- งบประมาณที่น้อย
- การดำเนินงานที่ล่าช้า
- หน่วยงานที่รับผิดชอบ
- งบประมาณที่น้อย
- ภูมิปัญญา
- ไม้ที่ไม้ที่ชำรุด (ชำรุด)
- วัสดุที่ไม่ดี (ชำรุด)
- วัสดุที่ไม่ดี (ชำรุด)
- วัสดุที่ไม่ดี (ชำรุด)

โอกาส

- ภาครัฐที่ให้การสนับสนุน
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- หน่วยงานในชุมชน
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (อบต.)
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (อบต.)
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (อบต.)
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (อบต.)
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (อบต.)

อุปสรรค

- ภาครัฐที่ให้การสนับสนุน
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จุดแข็ง

- ภาครัฐที่ให้การสนับสนุน
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จุดอ่อน

- ภาครัฐที่ให้การสนับสนุน
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แผนโครงการ

ลำดับ	ชื่อ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	พื้นที่	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการการตั้งฐาน (ภาคการศึกษา 2565)		✓		ปลัด อบต. + ศึกษานิเทศก์, ศึกษานิเทศก์, ศึกษานิเทศก์
2	โครงการการตั้งฐาน (ภาคการศึกษา 2565)			✓	ศึกษานิเทศก์, อบต., ปลัด อบต.
3	โครงการการตั้งฐาน (ภาคการศึกษา 2565)			✓	ปลัด อบต.
4	โครงการการตั้งฐาน (ภาคการศึกษา 2565)		✓		ศึกษานิเทศก์, อบต., ปลัด อบต.
5	โครงการการตั้งฐาน (ภาคการศึกษา 2565)		✓		ศึกษานิเทศก์, อบต., ปลัด อบต.
6	โครงการการตั้งฐาน (ภาคการศึกษา 2565)	✓			ศึกษานิเทศก์
7	โครงการการตั้งฐาน (ภาคการศึกษา 2565)		✓		ศึกษานิเทศก์ + ปลัด อบต.
8	โครงการการตั้งฐาน (ภาคการศึกษา 2565)			✓	ปลัด อบต.

<p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>กิจกรรมให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิก สภาท้องถิ่น หลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการ ปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ ปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ</p>
<p>ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการ ดำเนินงาน</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียด เนื้อหา ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ประมวลจริยธรรม สมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากร ทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการ ปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ ปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ</p>
<p>เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น</p>	<p>การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกใหญ่อาจเกิดการทุจริตหรือมีผลประโยชน์ ทับซ้อนแก่ตนเองและพวกพ้อง</p>
<p>เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น</p>	<p>การเอื้อผลประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ หรือการอนุญาตให้ ดำเนินการในเรื่องต่างๆ การออกไปอนุญาตไม่เป็นไปตาม ขั้นตอน กฎหมาย หรือหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
<p>มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกใหญ่ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม ๓. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับรู้ และ ร่วมกันตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้รับจ้าง</p>

ระดับความเสี่ยง	น้อย
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ.....)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ โดยมีบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน เข้าร่วมการประชุม การประชุมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียด เนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ</p>
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การเอื้อผลประโยชน์แก่พวกพ้อง และการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ลดลงหรือไม่มี
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายกิติพงศ์ กาทองทุ่ง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
สังกัด	สำนักปลัด

วันเดือนปีที่รายงาน

๕ มกราคม ๒๕๖๗

