



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ห้วงเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่

อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หัวงเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – ถึงเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้															
นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ															
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	- การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหาร - การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากขออัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป มีการประกาศรับโอนเนื่องจากอยู่ระหว่างปลดล๊อคสายบริหาร โดยประกาศและประชาสัมพันธ์การรับโอนทางเว็บไซต์หลักของ อบต. โคกใหญ่ และส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ไปยัง อบท. อื่น - มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ	- ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ - ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ															
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	- ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ผลดังนี้ <table><tr><th>ระดับผลประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>พนักงานจ้าง (คน)</th></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๘</td><td>๒</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๑</td><td>๑๕</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>๐</td><td>๒</td></tr><tr><td>ระดับพอใจ</td><td>๒</td><td>๐</td></tr></table>	ระดับผลประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๘	๒	ระดับดีมาก	๑	๑๕	ระดับดี	๐	๒	ระดับพอใจ	๒	๐	- ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
ระดับผลประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																
ระดับดีเด่น	๘	๒																
ระดับดีมาก	๑	๑๕																
ระดับดี	๐	๒																
ระดับพอใจ	๒	๐																

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	หลักสูตรที่ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ดังนี้ - หลักสูตรการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การเขียนหนังสือราชการ การเขียนรายงานการประชุม การใช้ QR Code ในหนังสือราชการ และการทำลายหนังสือราชการสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - หลักสูตรการฝึกอบรมหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นและพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ การจัดทำแผนการเงิน แผนสุขภาพชุมชนและโครงการผ่านโปรแกรมบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ Version ๒๕๖๖ การเบิกจ่ายงบประมาณผ่านโปรแกรมบริหารกองทุนสุขภาพในระดับพื้นที่ version ๒๕๖๖ - หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่นของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๗,๗๔๔ บาท ๔,๗๔๔ บาท ๙,๑๕๒ บาท
	- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรของ อบต.	- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	- ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
		เป็นปัจจุบัน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ที่ ลย ๓๓๒ / ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่/นายทะเบียน ผู้ใช้งานระบบศูนย์บริการระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ	
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	- จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น - จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร - จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	- องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ดำเนินการส่งเงินสมทบให้กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกจำนวน ๕ ราย - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านจำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นางศิริรัตน์ มุลรัตน์ที่ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๒๙๔,๐๐๐ บาท ๗๐,๐๐๐ บาท ๔๘,๐๐๐ บาท
	- จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่	- องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ ราย	๒๐๐,๐๐๐ บาท

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
	- จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	- องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่จัดให้เงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารจำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ ๒. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๒๑๖,๐๐๐ บาท
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	- จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขึ้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน - จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ - จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นระยะตามที่กำหนด เพื่อให้ได้ให้	- องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เครื่องถ่ายเอกสาร เครื่องปริ้นเตอร์ เป็นต้น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่จัดให้มีกิจกรรม ๕ ส. และ big cleaning day ในสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่จัดให้มีการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- งบประมาณตามที่แต่ละแผนงานได้ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท - ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
	ข้อเสนอแนะและความความคิดเห็น ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการ ทำงาน - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่จัด ให้มีกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อม ความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร	เป็นประจำทุกเดือน - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่จัดให้มีกิจกรรมการ ออกกำลังกายร่วมกันทุกวันพุธ	- ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบ
ทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้การปฏิบัติงานและผลของการ
ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่พระราชบัญญัติฯ กำหนดไว้